

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj  
Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj  
Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)  
Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

Nr. Înregistrare: 194/30.09.2025

# Raport de Evaluare a Strategiei de Dezvoltare Locală

Asociația Grupul de Acțiune Locală Lider Cluj

Perioada evaluată: 13.01.2017 -31.08.2025



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

## 1. Prefață

Documentul de față reprezintă raportul de evaluare de proces și evaluare de impact a implementării strategiei Asociației GAL Lider Cluj, în intervalul 13.01.2017 –31.08.2025. Evaluarea a presupus colectarea de date cantitative și calitative de la o gamă largă de factori interesați dar a fost limitată de resursele de timp, resursele umane și resursele financiare avute la dispoziție (neadresând toți factorii interesați relevanți, neimplicând toți actorii locali relevanți, nefolosind toate metodele previzionate, nerăspunzând tuturor întrebărilor previzionate). Evaluarea a fost derulată în luna august a acestui an de către angajații GAL. Aceștia au elaborat planul și designul, au dezvoltat instrumentele, au realizat interviurile și focus grupurile, au aplicat chestionarele, au analizat și interpretat datele, precum și au redactat și revizuit raportul.

## 2. Rezumat

**Obiectivul** evaluării este listarea activităților derulate, rezultatelor obținute, schimbărilor generate și mecanismelor care stau la baza acestor rezultate și schimbări. **Focusul** evaluării este buna guvernare, operaționalizată prin relevanță, eficiență, eficacitate, sustenabilitate, participare, transparență, responsabilitate, capacitate, impact. **Metodologia** utilizată este mixtă, componenta cantitativă constând în aplicarea de chestionare actorilor locali iar componenta calitativă constând în interviuri individuale cu beneficiarii și focus grupuri cu angajații. **Rezultatele** obținute converg, deși obținute de la diferite categorii de factori interesați, respectiv prin diferite metode de colectare a datelor.

## 3. Introducere- Scopul raportului de evaluare

Scopul prezentului raport de evaluare este de a analiza și aprecia modul în care Grupul de Acțiune Locală (GAL) și-a atins obiectivele stabilite în cadrul strategiei de dezvoltare locală, implementate în perioada de programare 2014–2020. Evaluarea vizează măsura în care intervențiile finanțate au contribuit la dezvoltarea durabilă a teritoriului GAL, cu accent pe creșterea competitivității agriculturii, dezvoltarea economică locală, reducerea disparităților teritoriale și îmbunătățirea calității vieții în comunitățile rurale. Raportul oferă o imagine de ansamblu asupra eficienței, eficacității, relevanței și impactului măsurilor implementate, și formulează concluzii și recomandări utile pentru viitoarele strategii de dezvoltare locală.

**Tema de evaluare: Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritățile europene**

**Obiectiv Specific 1.1:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P1 (i.e., **încurajarea inovării, a cooperării și a creării unei baze de cunoștințe în zonele rurale**)



**Obiectiv Specific 1.2:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P2 (i.e., **creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor**)

**Obiectiv Specific 1.3:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P3 (i.e., **promovarea organizării lanțului alimentar, inclusiv procesarea și comercializarea produselor agricole, a bunăstării animalelor și a gestionării riscurilor în agricultură**)

**Obiectiv Specific 1.4:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P6 (i.e., **promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale**).

**Obiectiv General 2:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritățile locale

**Obiectiv Specific 2.1:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 1 (i.e., **combaterea sărăciei rurale & diminuarea exodului rural**)

**Obiectiv Specific 2.2:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 2 (i.e., **stimularea dezvoltării economice & creșterea competitivității rurale**)

**Obiectiv Specific 2.3:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 3 (i.e., **conservarea patrimoniului rural**)

**Obiectiv General 3:** Evaluarea mecanismelor antrenate în asigurarea bunei guvernări a GAL-ului

**Obiectiv Specific 3.1:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva relevanței

**Obiectiv Specific 3.2:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva sustenabilității

**Obiectiv Specific 3.3:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva eficienței

**Obiectiv Specific 3.4:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva eficacității

**Obiectiv Specific 3.5:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva participării

**Obiectiv Specific 3.6:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva transparenței

**Obiectiv Specific 3.7:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva responsabilității

**Obiectiv Specific 3.8:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva capacității

## 4. Informatii generale privind SDL

### 4.1 Informatii despre GAL si activitatea GAL-ului

Parteneriatul Asociația Grupul de Acțiune Locală Lider Cluj este constituit din 9 UAT din Județul Cluj (i.e., Aiton, Băișoara, Ciurila, Feleacu, Iara, Petreștii de Jos, Ploscoș, Tureni, Valea Ierii), acoperind 771,34 km<sup>2</sup> și deservind 17.811 locuitori. Asociația GAL Lider Cluj are la dispoziție 2.205.289,40 euro FEADR și 77.696,04 EURI pentru implementarea strategiei pe perioada 2017 – 2025.

Parteneriatul este format dintr-un nr. de 39 de membri, în care sunt reprezentanți ai autorităților publice, constituit din 9 UAT din Județul Cluj (i.e., Aiton, Băișoara, Ciurila, Feleacu, Iara, Petreștii de Jos, Ploscoș, Tureni, Valea Ierii), a sectorului privat, a formelor asociative pentru sectoare agricole și a societății civile. Parteneriatul Asociației Grupul de Acțiune Locală Lider Cluj este un parteneriat incluziv și nediscriminatoriu fundamentat pe principii și acțiuni care asigură participarea echitabilă a tuturor părților interesate, indiferent de originea lor, apartenența la grupuri sociale sau alte diferențe. Toate părțile interesate sunt invitate să participe și să contribuie în mod activ, fără nici o discriminare sau excludere pe baza originii, genului, vârstei, orientării sexuale, apartenenței etnice sau altor diferențe. 30 % parteneri au ca reprezentanți legali persoane de sex feminin, 7,50 % parteneri au ca reprezentanți legali tineri, de asemenea etnicii maghiari din populația teritoriului GAL Lider Cluj sunt parte integrantă a reprezentării în cadrul parteneriatului. Parteneriatul promovează un mediu în care diversitatea este recunoscută, apreciată unde se respectă perspectivele, experiențele și contribuțiile unice ale fiecărui membru al parteneriatului. Parteneriatul se concentrează pe identificarea și soluționarea problemelor specifice comunității, fără a face discriminări sau excluderi bazate pe caracteristici personale. Parteneriatul a fost conceput pentru a aborda o gamă largă de domenii, precum administrația publică și serviciile destinate comunității, promovarea turismului și protejarea mediului. Aceste inițiative sunt implementate în toate comunele din teritoriu, având în vedere interesele și nevoile variate ale locuitorilor.

În perioada de raportare, GAL a desfășurat activități de evaluare a proiectelor depuse, a organizat acțiuni de animare în teritoriu pentru identificarea nevoilor comunității și pentru promovarea teritoriului, în conformitate cu obiectivele Strategiei de Dezvoltare Locală. De asemenea, a fost realizată verificarea conformității cererilor de plată, asigurând respectarea procedurilor și implementarea corespunzătoare a proiectelor finanțate.

#### **4.2 Scurta descriere a SDL, a masurilor si bugetului, inclusiv modificarile de SDL si evolutia alocarii financiare ca urmare a realocarilor financiare, bonusurilor, etc**

În urma analizei particularităților teritoriului s-a concluzionat:

- (1) Faptul că deținem o infrastructură la scară mică deficitară, precum și o planificare teritorială, amenajare teritorială și dezvoltare urbanistică deficitară – problematică adresată în cadrul măsurii M1/6B Dezvoltarea Teritorială, Administrativă și Comunitară;
- (2) Faptul că accesibilitatea și calitatea serviciilor educaționale și medicale precum și capacitatea de adresare a nevoilor grupurilor vulnerabile este deficitară – problematică adresată în cadrul măsurii, M3/6B Înființarea Serviciilor Sociale și Integrearea Minorităților Locale;
- (3) Faptul că deținem o populație activă angrenată preponderant în sectorul agricol dar a cărei racordare la tendințele comunitare și cerințele naționale, a cărei capacitate managerială, a cărei culturi antreprenoriale, a cărei orientări spre piață este deficitară – problematică adresată în cadrul măsurii M5/3A Stimularea Asocierilor în Sectorul Agricol și Forestier și M8/6A Non-agricol;
- (4) Faptul că deținem suprafețe mari de terenuri arabile, suprafețe mari de pășuni și fânețe, efective mari de animale dar număr redus de producători avizați, număr redus de producători certificați, număr redus de produse procesate, număr redus de sub-produse procesate, inserție deficitară a produselor pe piață - problematică adresată în cadrul măsurii M6/2A Adresarea Verigilor Problematică din Segmentul de Producție a Lanțurilor Valorice Subscrise Produselor Agricole de Origine Animală și Non-animală și;
- (5) Faptul că deținem un bogat și variat patrimoniu cultural și natural dar a cărui conservare și valorificare este deficitară – problematică adresată în cadrul măsurii M9/6B Conservarea și Valorificarea Patrimoniului Cultural și Natural.

În urma prioritizării nevoilor teritoriului, s-a decis concentrarea resurselor pe trei linii directoare:

- (1) Combaterea Sărăciei Rurale și Diminuarea Exodului Rural, căreia îi corespund două măsuri: M1/6B, M3/6B;
- (2) Stimularea Dezvoltării Economice și Creșterea Competitivității Rurale căreia îi corespund trei măsuri: M5/3A, M6/2A, M8/6A;
- (3) Conservarea Patrimoniului Rural căreia îi corespunde o măsură: M9/6B.

Pe parcursul perioadei de implementare a Strategiei de Dezvoltare Locală, GAL Lider Cluj a operat un număr total de 10 modificări ale SDL. Acestea au avut drept scop adaptarea

strategiei la nevoile reale ale teritoriului, optimizarea alocărilor financiare, precum și îmbunătățirea procesului de implementare. Modificarile au fost după cum urmează:

**1. Modificare complexă a SDL nr. 1, anul 2017**

- Modificarea și completarea fișei măsurii M1/6B "Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară" astfel: adăugarea componentei de servicii la secțiunea "Tipul măsurii", includerea literei d, conform art. 20 din cadrul Regulamentului (UE) nr. 1305/2013 la secțiunea "Obiective", adăugarea de noi acțiuni eligibile și corecții în cadrul secțiunii "Trimiteri la alte acte legislative";
- Adaptarea valorii sprijinului în cazul măsurilor M2/6B, M4/1A, M5/3A, M6/2A, M7/3A și M9/6B ca urmare a completării planului de finanțare cu valoarea aferentă nivelului de calitate;
- Adăugarea de noi beneficiari în cazul măsurii M5/3A "Stimularea asocierilor în sectorul agricol și forestier", eliminarea celor 2 faze în ceea ce privește implementarea proiectului și modificări ale tipurilor de acțiuni eligibile;
- Modificarea condițiilor privind majorarea intensității sprijinului în cazul măsurii M6/2A "Adresarea verigilor problematice din sectorul de producție a lanțurilor valorice subscrise produselor agricole și de origine animală și non-animală", măsură încadrată pe art. 17 al Regulamentului (UE) nr. 1305/2013; Adăugarea unui nou principiu de selecție și modificarea valorii maxime a sprijinului în cazul măsurii M8/6A "Non-agricol";
- Modificări în cadrul capitolului IX Organizarea viitorului GAL și în cadrul Anexei 8 la atribuțiile specifice postului pentru funcția de manager financiar și expert evaluare 1.

**2. Modificarea complexă a SDL nr. 1, anul 2018**

- Eliminarea măsurii M7/3A- Adresarea verigilor problematice din segmentul de procesare și comercializare a lanțurilor valorice subscrise produselor agricole și alimentare de origine animală și non-animală din cadrul SDL, modificare ce are impact și asupra Capitolului IV - Obiective, priorități și domenii de intervenție;
- Realocări financiare între măsuri astfel: De la măsura M7/3A a sumei de 61.938,19 euro către M6/2A, astfel valoarea totală a măsurii M6/2A va fi de 142.450,00 euro;
- Creșterea valorii totale a măsurii M8/6A la suma de 183.987,69 euro în urma diminuării alocării totale a următoarelor măsuri: M1/6B cu 42.787,00 euro, M2/6B cu 178,00 euro, M4/1A cu 8.423,88 euro, M7/3A cu 18.573,81 și M9/6B cu 1.305,00 euro;
- În urma acestor realocări, alocarea totală a măsurii M1/6B este de 657.057,00 euro, a măsurii M4/1A de 31.866 euro, a măsurii M9/6B este de 43.202,00 euro, a măsurii M2/6B de 80.311,00 euro și a măsurii M7/3A de 0 euro, având în vedere și eliminarea acestei măsuri din cadrul SDL;



- Modificarea fișei următoarelor măsuri: M6/2A, M8/6A, M1/6B, M2/6B, M4/1A și M9/6B astfel: în secțiunea Sume aplicabile și rata sprijinului se modifică valoarea sprijinului în urma realocărilor bugetare, conform Anexei 4 - Plan de Finanțare pentru toate măsurile menționate mai sus și adăugarea unei valori maxime pe proiect de 50.000 euro, în cazul măsurii M8/6A;
- în secțiunea Indicatori de monitorizare, pentru indicatorul "Locuri de muncă create", valoarea acestuia în cazul măsurii M8/6A se majorează cu 2, rezultând un total de 3 locuri de muncă, iar pentru indicatorul "Număr de beneficiari sprijiniți" în cazul măsurii M6/2A, acesta se majorează cu 1, rezultând un total de 2 beneficiari sprijiniți, cei doi indicatori fiind transferați de la măsura M7/3A, măsură care este eliminată din cadrul SDL;
- Adăugarea în cadrul Capitol IX - Organizarea viitorului GAL a unor noi atribuții următorilor membri ai echipei de implementare a SDL: asistent manager - evaluarea și selecția cererilor de finanțare depuse, manager financiar și expert monitorizare, sarcini în evaluarea și selecția cererilor de finanțare depuse și verificarea conformității cererilor de plată depuse;
- Completarea capitolului Introducere din cadrul SDL cu domeniile vizate prin proiectele de cooperare.

### **3. Modificare a SDL nr. 1, complexă, anul 2019**

- Eliminarea măsurii M2/6B - Creșterea accesibilității și calității serviciilor de educație și sănătate din cadrul SDL;
- Realocări financiare între măsuri astfel: De la măsura M2/6B - Creșterea accesibilității și calității serviciilor de educație și sănătate a sumei de 36.699 euro către M1/6B - Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară, astfel valoarea totală a măsurii M1/6B va fi de 693.756 euro;
- Creșterea valorii totale a măsurii M6/2A - Lanțuri valorice la suma de 209.133,70 euro, în urma diminuării alocării totale a următoarelor măsuri: M2/6B cu 43.612 euro, M3/6B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale cu 15.017 euro, M4/1A - Transferarea cunoștințelor în sectorul agricol și forestier cu 18,75 euro, M5/3A - Stimularea asocierilor în sectorul agricol și forestier cu 0,78 euro și M8/6A - Non-agricol cu 8.035,17 euro; - În urma acestor realocări, alocarea totală a măsurii M3/6B este de 199.983 euro, a măsurii M4/1A de 31.847,25 euro, a măsurii M5/3A de 80.511,22 euro, a măsurii M8/6A de 175.952,52 euro și a măsurii M2/6B de 0 euro, având în vedere și eliminarea acestei măsuri din cadrul SDL;

### **4. Modificare a SDL nr. 1, simplă, anul 2019**

- modificări în cadrul capitolului IX - Organizarea viitorului GAL prin adăugare de mențiuni privind externalizarea postului de Manager financiar pentru contractele de finanțare subsecvent 2 și 3, eliminarea postului de Expert evaluare 1, creșterea numărului de ore pentru Expert evaluare 2 din cadrul echipei de implementare a SDL. Această modificare are impact și asupra organigramei prin eliminarea unui post.

#### **5. Modificare a SDL nr. 1, simplă, anul 2020**

- Realocări financiare între măsuri astfel: creșterea valorii totale a măsurii M8/6A – Non-agricol la suma de 187.341,91 euro în urma diminuării alocării totale a măsurii M1/6B – Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară cu suma de 11.389.39 euro, astfel alocarea totală a măsurii M1/6B va fi de 682.366,61 euro;
- Modificarea fișelor măsurilor M1/6B și M8/6A, în vederea actualizării secțiunii Sume aplicabile și rata sprijinului ca urmare a realocărilor bugetare efectuate, respectiv modificarea valorii maxime a sprijinului pentru cele două măsuri conform alocării financiare și includerea unei valori maxime pe proiect de 37.341,91 euro în cazul măsurii M8/6A, conform disponibilului rămas pentru această măsură;
- Modificări în cadrul capitolului IX – Organizarea viitorului GAL prin adăugarea atribuțiilor de monitorizare și animare pentru funcția de asistent manager și a atribuțiilor de monitorizare, animare, secretariat și arhivare pentru funcția de expert evaluare 2. Totodată se modifică Anexa 8 - Atribuții corespunzătoare fiecărei funcții în cadrul echipei de implementare a SDL, prin completarea de atribuții la echipa de implementare a SDL astfel:
- Asistent manager: realizează activități de animare, organizează Adunarea generală a asociațiilor și ședințele de Consiliu Director, demarează activitățile prezentate în Graficul calendaristic de implementare a activităților, răspunde solicitărilor din partea AFIR, MADR, etc. privind funcționarea GAL și implementarea SDL;
- Expert evaluare 2: realizează monitorizarea implementării proiectelor selectate, contractate și plătite, demarează activitățile prezentate în Graficul calendaristic de implementare a activităților, întocmește trimestrial o situație centralizată cumulată în forma indicată în Ghidul de implementare a submăsurii 19.4, întocmește lunar o situație centralizată cumulată privind monitorizarea implementării submăsurii 19.2 la nivelul SDL, care va cuprinde informațiile prevăzute în Ghidul de implementare, răspunde solicitărilor din partea AFIR, MADR, etc. privind funcționarea GAL și implementarea SDL și alte activități necesare implementării SDL.

#### **6. Modificare a SDL nr. 1, legislativă și administrativă, anul 2021**

- Actualizarea Planului de finanțare, în conformitate cu notificarea DGDR AM PNDR nr. 221343/08.07.2021 privind suplimentarea alocării financiare a SDL, conform Raportului privind rezultatul evaluării implementării SDL - bonusarea suplimentară a GAL-urilor, astfel:
- distribuirea sumei de 29.189,40 euro către cheltuielile de funcționare și animare ale GAL, respectiv sM 19.4, rezultând o valoare aferentă cheltuielilor de funcționare și animare de 387.779,4 euro;
- distribuirea către măsurile aferente sM 19.2 din SDL a valorii de 116.757,60 euro, repartizată astfel: către M1/6B - Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară a sumei de 43.450,5 euro și către M8/6A - Non-Agricol a diferenței de 73.307,10euro.
- Astfel, alocarea totală a SDL din Planul de finanțare se va majora cu 145.947 euro, reprezentând valoarea obținută în urma bonusării, rezultând o alocare financiară totală a SDL de 1.938.922,69 euro. Totodată, alocarea totală a măsurilor aferente sM 19.2 din SDL, după distribuirea bonusării suplimentare va fi de 1.551.143,29 euro, iar alocarea financiară măsurilor către care s-au distribuit fonduri va fi de 725.817,11 euro pe măsura M1/6B 260.649,01 euro pe măsura M8/6A; a și
- Se modifică Cap. V Prezentarea măsurilor, pct. 9. Sume (aplicabile) și rata sprijinului: valoare sprijin maxim de la 682.366,61 euro la 725.817,11 euro în fișa măsurii M1/6B - Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară; valoare sprijin maxim de la 187.341,91 euro la 260.649,01 euro și valoarea maximă/proiect de la 37.341,91 euro la 36.653,55 euro în fișa măsurii M8/6A - Non-Agricol.

#### **7. Modificare SDL complexa nr. 1- 2022**

Realocări financiare între măsuri și actualizarea Planului de finanțare în conformitate cu sumele obținute în urma distribuirii fondurilor pentru perioada de tranziție, respectiv 266.366,71 euro valoare FEADR și 77.096,04 euro valoare EURI, astfel:

realocarea sumei de 160.000 euro de la măsura M3/6B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minoritatilor locale către măsura M1/6B - Dezvoltare teritorială, administrativă și comunitară;

Modificarea Anexei 4T - Planul de finanțare TRANZIȚIE - FEADR, prin distribuirea sumei de 266.366,71 euro către următoarele:

- st 19.4 - Cheltuieli de funcționare și animare ale GAL - 68.817,69 euro;
- măsura M1/6B - Dezvoltare teritorială, administrativă și comunitară - 197.549,02 euro;

Completarea Anexei 4E Planul de finanțare EURI, prin distribuirea valorii EURI de 77.696,04 euro către măsura M8/6A Non-agricol,-

Astfel, alocările financiare aferente acestor măsuri sunt următoarele: M1/68 1.083.366, 13 euro, M3/6B 39.983 euro și M8/6A - 260.649,01 euro (FEADR) și 77.696,04 euro (EURI).

- Modificarea fișelor măsurilor și a Capitolului IV - Obiective, prioritati și domenii de intervenție, secțiunea indicatori de rezultat astfel:
  - M1/6B - Dezvoltare teritorială, administrativă și comunitară prin actualizarea valorii maxime a sprijinului și a indicatorului cheltuiala publică totală cu suma rezultată în urma transferurilor de fonduri;
  - M3/6B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale prin actualizarea valorii indicatorului cheltuiala publică totală și a valorii maxime a sprijinului pe proiect, conform sumelor rezultate, fără a se mai face distincția în ceea ce privește valoarea sprijinului între proiectele de infrastructură socială și cele pentru integrarea minorităților;
  - M8/6A - Non-agricol, astfel: completarea secțiunii Sume (aplicabile) și rata sprijinului, astfel încât valoarea maximă pe proiect să fie stabilită ulterior prin ghidul solicitantului în funcție de alocarea pe măsură și actualizarea valorii indicatorului cheltuiala publică totală conform sumelor rezultate.

Pentru componenta EURI a acestei măsuri: menținerea aceluiași tipuri de acțiuni, condiții de eligibilitate și criteriile de selecție aplicabile FEADR, includerea unei valori maxime de 77.696,04 euro în limita alocării financiare totale a măsurii, iar valoarea maximă per proiect va fi stabilită ulterior în ghidul solicitantului în funcție de alocarea pe măsură. Intensitatea sprijinului va fi de 100% nerambursabil (prima tranșă 75% și 25% a doua tranșă, după realizarea planului de afaceri), cu aplicarea regulilor de ajutor de minimis în vigoare și cu respectarea limitelor maxime admise în Anexa II a Regulamentului (UE) nr. 1305/2013 pentru operațiunile de ameliorare a nivelului global de performanță și durabilitate al exploatațiilor agricole. În plus, s-a adăugat indicatorul cheltuiala publică totală EURI în valoare de 77.696,04 euro.

Astfel, în urma distribuirii fondurilor pe tranziție:

- Valoarea totală a SDL este de 2.282.985,44 euro (FEADR și EURI);
- Alocarea totală a SDL - FEADR crește de la 1.938.922,69 euro la 2.205.289,40 euro;
- Alocarea totală a SDL - EURI, respectiv sM 19.2 este de 77.696,04 euro;
- Alocarea aferentă sM 19.2 - FEADR crește de la 1.551.143,29 euro la 1.748.692,31 euro;
- Alocarea aferentă cheltuielilor de funcționare și animare - sM 19.4 crește de la 387.779,40 euro la 456.597,09 euro.

## 8. Modificare a SDL nr. 1, complexă, anul 2022

- Modificarea fișei măsurii M1/6B - Dezvoltare teritorială, administrativă și comunitară la secțiunea Tipuri de acțiuni eligibile prin eliminarea acțiunilor pentru: elaborare planuri urbanistice generale, elaborare planuri parcelare, cadastrare, intabulare blocuri fizice/tarlale și proprietăți publice, elaborare documentație obținere custodie arii protejate, elaborare planuri management arii protejate, elaborare amenajamente pastorale.

### **9. Modificare a SDL nr. 1, complexă, anul 2023**

Realocări financiare între măsuri, astfel:

- de la măsura M1/6B - Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară a sumei de 4.209,41 euro către măsura M3/6B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale.
- Urmare acestor realocări, alocările financiare ale măsurilor sunt următoarele: M1/6B - 1.079.156,72 euro și M3/6B - 44.192,41 euro.
- Modificarea fișei măsurii M1/6B - Dezvoltare teritorială, administrativă și comunitară privind actualizarea indicatorului de monitorizare "cheltuială publică totală" cu valoarea alocării financiare și a fișei măsurii M3/6B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale privind actualizarea în secțiunea Sume (aplicabile) și rata sprijinului valorii maxime pe proiect, respectiv 44.192,41 euro/proiect și a indicatorului de monitorizare "cheltuială publică totală" conform alocării financiare;
- Actualizarea Capitolului IV - Obiective, priorități și domenii de intervenție în ceea ce privește valoarea indicatorului "cheltuială publică totală" conform modificărilor operate în fișele măsurilor M1/6B și M3/6B;
- Modificarea și actualizarea Capitolului II - Componenta Parteneriatului ținând cont de modificările din cadrul Anexei 3 - Componenta parteneriatului, astfel:
- În cazul partenerilor privați, au pierdut calitatea de membru următorii: SC A&R DUMRAL SRL, SC ALFOREST CONSTRUCT SRL, SC ANDREYOS COM SRL, SC PEDIFARM SRL, SC COMPARTIMENTUL PROIECTARE SRL, SC TIMAT IMPEX SRL și SC ANNA TOPER FINEKOST SRL;
- Au dobândit calitatea de membru în cadrul sectorului privat următorii: SC LOC DE TIHNĂ SRL, SC TRAVIDERO SRL, SC AMILARIA FUNGHI SRL, NEMEȘ MARIA LILIANA II, POPA RAUL DORIN PFA, SC PENSIUNEA CASA LAURA SRL, SC MIRADA LUMACRI EVENTS SRL, CALBAZA DENISA MIHAELA II, MOTOADVENTURETOUR SRL, TESTOASA SRL, VERTICAL ROOTS SRL și DUMRAL MOUNT SRL;
- În cazul partenerilor societate civilă (ONG), a pierdut calitatea de membru ASOCIAȚIA ACTION FOR HEALTH;



- Au dobândit calitatea de membru în cadrul sectorului societate civilă următorii: ASOCIAȚIA AITONEANĂ, FILIALA LOCALĂ A ASOCIAȚIEI CRESCĂTORILOR DE TAURINE DIN LOCALITATEA PETREȘȚII DE JOS, ASOCIAȚIA PAHUMI, ASOCIAȚIA ECOLOGICĂ VALEA ARIEȘULUI, ASOCIAȚIA FOȘTILOR URBARIȘTI DIN SATUL GHEORGHENI, ASOCIAȚIA PENTRU AITON/AJTONERD EGYESULET și ASOCIAȚIA CRESCĂTORILOR DE ANIMALE DE COMPANIE CLUJ;
- Astfel, numărul total al membrilor este de 39 de entități, ponderea partenerilor publici s-a modificat la 23,08% (9 entități), a partenerilor privați 56,41% (22 entități) și a societății civile 20,51% (8 entități).
- Modificarea Capitolului XI - Procedura de evaluare și selecție a proiectelor depuse în cadrul SDL, astfel: Pentru componența Comitetului de Selecție: înlocuirea partenerului privat SC A&R DUMRAL SRL cu SC LOC DE TIHNĂ SRL și a partenerului SC ALFOREST CONSTRUCT SRL cu POPA RAUL DORIN PFA; Pentru componența Comisie de Contestații: înlocuirea partenerului SC PEDIFARM SRL cu NEMEȘ MARIA LILIANA II, a partenerului SC TIMAT IMPEX SRL cu SC PENSIUNEA CASA LAURA SRL și a partenerului SC ANNA TOPER FINEKOST SRL cu SC TESTOASA SRL. În plus, ASOCIAȚIA ACTION FOR HEALTH a fost înlocuită de ASOCIAȚIA ECOLOGICĂ VALEA ARIEȘULUI.

## 10. Modificare a SDL nr. 1, complexă, anul 2024

- Realocări financiare între măsuri, respectiv a sumei totale de 57.469,66 euro către măsura M1/6B - Dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară, provenită de la următoarele măsuri: de la măsura M3 16B - Înființarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale a sumei de 24.192,41 euro; de la măsura M4/1A - Transferarea cunoștințelor în sectorul agricol și forestier a sumei de 31.847,25 euro; de la măsura M8/6A Non - Agricol a sumei de 1.430,00 euro;
- Urmare acestor realocări, alocările financiare ale măsurilor sunt următoarele: M1/6B - 1.136.626,38 euro, M3/6B - 20.000 euro, M4/1A - 0,00 euro și M8/6A - 259.219,01 euro.
- Modificarea fișelor măsurilor în urma realocărilor propuse, respectiv a secțiunii Indicatori de monitorizare, indicatorul cheltuiala publică totală pentru M1/6B, M3/6B și M8/6A. În cazul măsurii M3/6B a fost actualizată și valoarea maximă a sprijinului pe proiect în conformitate cu alocarea măsurii, iar pentru măsura M5/3A a fost introdus indicatorul număr indivizi instruiți/informați: 200, indicator transferat de la măsura M4/1A, măsură eliminată din SDL;
- Actualizarea capitolului IV - Obiective, priorități și domenii de intervenție, în sensul corelării cu modificările ce vizează realocările financiare propuse și cele aferente fișelor măsurilor pentru M1/6B, M3/6B, M4/1A, M5/3A și M8/6A;



- Eliminarea fișei măsurii M4/1A - Transferarea cunoștințelor în sectorul agricol și forestier;
- Modificarea capitolului IX - Organizarea viitorului GAL, respectiv actualizarea cu prevederile procedurale privind menținerea funcțiilor obligatorii cu contracte de muncă de minim 4 ore precum și/sau prin contracte de voluntariat de la momentul contractării de către GAL a minimum 80% din fondurile aferente submăsurii 19.2. Astfel, au fost eliminate prevederile privind numărul minim a timpului de lucru pentru toate funcțiile din cadrul echipei de implementare a SDL.

## 5. Cadrul de evaluare si metodologie

### 1. Etapele evaluării SDL

#### 1.1. Constituire comitet evaluare

Predintele GAL, a aprobat componența comitetului de evaluare, comitet compus din trei persoane – din care expert evaluare GAL, asistentul manager GAL, evaluatorul intern GAL care este și managerul.

#### 1.2. Selectare evaluator

Date fiind resursele financiare limitate, s-a optat pentru formula de evaluator intern, costurile aferente evaluării (i.e., printarea chestionarelor și deplasările în teritoriu pentru colectarea datelor cantitative și calitative) devenind marginale.

#### 1.3. Elaborare plan

Planul a fost elaborat de evaluatorul intern și aprobat de comitetul de coordonare a evaluării.

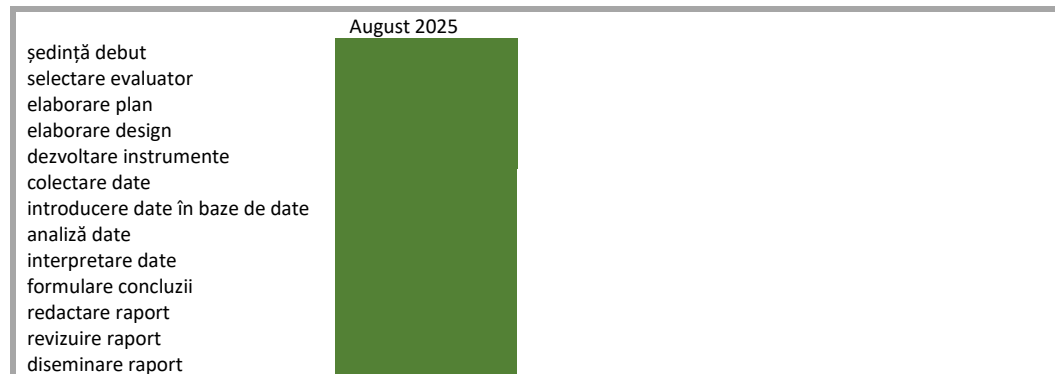
#### 1.4. Elaborare design

Designul a fost elaborat de evaluatorul intern și aprobat de comitetul de coordonare a evaluării.

#### 1.5. Planificarea diseminării rezultatelor evaluării

Pentru a stabili premisele pentru schimbare, raportul de față va fi diseminat în rândul tuturor stakeholderilor implicați în procesul de evaluare, precum și în rândul tuturor stakeholderilor relevanți pentru dezvoltarea durabilă a mediului rural. Așadar, vom avea în vedere membrii consiliului director GAL, membrii parteneriatului GAL, membrii echipei tehnice GAL, aplicanții, beneficiarii, actorii locali relevanți pentru toate sectoarele reprezentative (i.e., administrativ, cultură, educație, sănătate, social, agricultură, forestier, mediu, turism).

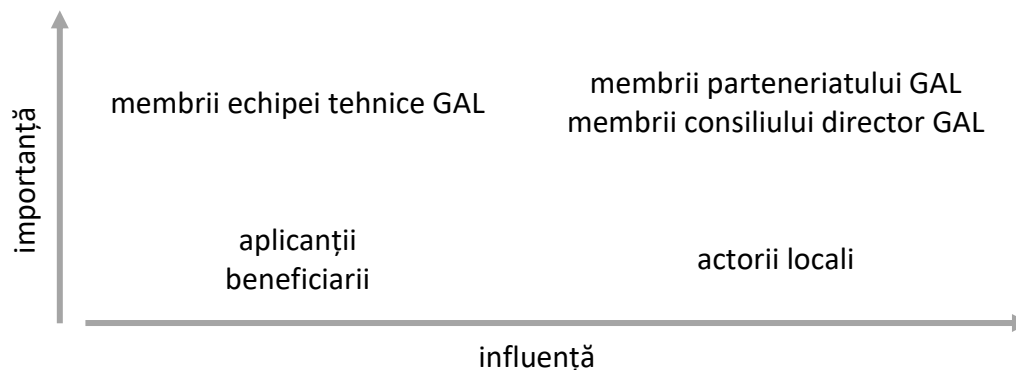
## 1.6. Calendar



## 2. Cadrul de evaluare si metodologie

### 2.1. Analiza factorilor interesați

Pentru a asigura o abordare participativă, s-a realizat o analiză a factorilor interesați și s-au făcut eforturi în implicarea actorilor relevanți în faza de planificare a evaluării, derulare a evaluării și diseminare a rezultatelor.



### 2.2. Metode mixte

S-a optat pentru o metodologie mixtă (1) pentru a răspunde unei palete mai largi de întrebări de cercetare; (2) pentru a răspunde extensiv și nuanțat la paleta de întrebări de cercetare; (3) pentru a compensa pentru limitările abordărilor cantitative și calitative; (4) pentru a permite triangularea și deci coroborarea și validarea rezultatelor obținute prin intermediul abordărilor cantitative și calitative; (5) pentru a asigura complementaritatea și deci clarificarea rezultatelor obținute prin identificarea convergențelor și divergențelor; (6) pentru a crește generalizabilitatea rezultatelor obținute.



## 2.2.1. Analiza documentelor

S-a optat pentru extragerea de informații relevante din surse scrise precum rapoarte beneficiari, rapoarte angajați, fișe monitorizare, procese verbale, minute întâlniri, tabele prezență, etc.

## 2.2.2. Metode cantitative

<b>metoda</b>	ancheta
<b>tehnica</b>	sondajul
<b>instrumentul</b>	vezi anexa 1
<b>modalitate eșantionare</b>	conveniență
<b>mărime eșantion</b>	39 chestionare
<b>tip respondenți</b>	beneficiari
<b>întrebări adresate</b>	vezi tabel 3
<b>criterii</b>	vezi tabel 3
<b>indicatori</b>	vezi tabel 3

## 2.2.3. Metode calitative

<b>tehnica</b>	interviul individual
<b>instrumentul</b>	vezi anexa 2 & 3
<b>tip participanți</b>	beneficiari publici beneficiari privați
<b>număr participanți</b>	9 beneficiari publici (21 de chestionare pe 21 de proiecte) 13 beneficiari privați
<b>întrebări adresate</b>	vezi tabel 3
<b>criterii</b>	vezi tabel 3
<b>indicatori</b>	vezi tabel 3

<b>tehnica</b>	focus grup
<b>instrumentul</b>	vezi anexa 4
<b>tip participanți</b>	angajați
<b>număr participanți</b>	5 angajați
<b>întrebări adresate</b>	vezi tabel 3
<b>criterii</b>	vezi tabel 3
<b>indicatori</b>	vezi tabel 3

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

## 2.2.4. Triangularea

Se vor triangula atât informațiile obținute de la diferite categorii de factori interesați, cât și informațiile obținute prin diferite metode de colectare a datelor (vezi tabel 3).

## 2.3. Limite și implicații

Date fiind resursele limitate avute la dispoziție:

- Numărul redus de categorii de factori interesați implicați în proces: am colectat date de la angajați + beneficiari, dar nu de la actori locali + membrii parteneriatului + membrii consiliului director.
- Număr redus de factori interesați implicați în proces: 27 respondenți, din care 5 angajați, 9 beneficiari publici, 13 beneficiari privați.

### 3. Rezultate

Măsuri	Indicatori Așteptați	Indicatori Realizați (sau în curs de realizare)
M4/1A transferarea cunoștințelor în sectorul agricol și forestier	1 proiect 31.866€ cheltuială publică totală 0 locuri de muncă create 200 participanți instruiți Indicatorii au fost mutați la alte măsuri	s-a realocat valoarea pe M1, s-a depus 1 proiect care a fost selectat și contractat. în implementare din motive independente de Gal s-a reziliat contractul.
M6/2A adresarea verigilor problematice din segmentul de producție a lanțurilor valorice subscrise produselor agricole și non-agricole de origine animală și non-animală	3 proiecte 209,133.70 € cheltuială publică totală 0 locuri de muncă create 3 beneficiari sprijiniți	3 proiecte 209,133.70 € cheltuială publică totală 1 loc de muncă creat 3 beneficiari sprijiniți
M5/3A stimularea asocierilor în sectorul agricol și forestier	1 proiect 80.512 € cheltuială publică totală 0 locuri de muncă create 1 exploatații sprijinite 1 structuri formate 200 participanți sprijiniți	1 proiect 80.512 € cheltuială publică totală 0 locuri de muncă create 1 exploatații sprijinite 1 structuri formate 200 participanți sprijiniți
M7/3A adresarea verigilor problematice din segmentul de procesare și comercializare a lanțurilor valorice subscrise produselor agricole și non-agricole, alimentare și non-alimentare de origine animală și non-animală	1 proiect 80.512€ cheltuială publică totală 2 locuri de muncă create 1 exploatații prijinite	s-a realocat valoarea pe M6 deoarece nu s-a depus nici un proiect în cele 2 sesiuni deschise
M1/6B dezvoltarea teritorială, administrativă și comunitară	20 proiecte 1,136,626.38 euro cheltuială publică totală 4 locuri de muncă create 3500 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite	20 proiecte 1,129,437 € cheltuială publică totală 5 locuri de muncă create 17,811 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite
M2/6B creșterea accesibilității și calității serviciilor de educație și sănătate	1 proiect 80.311€ cheltuială publică totală 1 locuri de muncă create 500 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite	s-a depus 1 proiect care a fost selectat și contractat. Din motive independente de GAL proiectul s-a reziliat. Indicatorii au fost mutați la alte măsuri.
M3/6B înfăințarea serviciilor sociale și integrarea minorităților locale	1 proiect 20.000€ cheltuială publică totală 1 locuri de muncă create 200 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite 2 grupuri vulnerabile adresate 1 minoritate etnică integrată	1 proiect 19.998 € cheltuială publică totală 0 locuri de muncă create 3.889 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite 2 grupuri vulnerabile adresate 1 minoritate etnică integrată
M8/6B non-agricol	8 proiecte 259.219,01 € FEADR+ 77.696,04 EURI cheltuială publică totală	8 proiecte 259.219,01 € FEADR+ 77.696,04 EURI cheltuială publică totală

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

	6 locuri de muncă create	9 locuri de muncă create
M9/6B	1 proiect	1 proiect
conservarea și valorificarea patrimoniului cultural și natural	43.202 € cheltuială publică totală	42,935.03 € cheltuială publică totală
	1 locuri de muncă create	5 locuri de muncă create
	75 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite	17411 populație netă care beneficiază de servicii sau infrastructuri îmbunătățite



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

**TEMA DE EVALUARE: Evaluarea activității GAL-ului în raport cu valoarea adăugată generată de implementarea abordării LEADER**

**Obiectiv Specific 1.1:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P1 (i.e., **încurajarea inovării, a cooperării și a creării unei baze de cunoștințe în zonele rurale**)

Întrebări	status
În ce măsură proiectele finanțate pe M4 au contribuit la dezvoltarea capitalului uman din teritoriu?	La această întrebare nu se poate oferi un răspuns relevant, întrucât implementarea proiectelor finanțate pe Măsura 4 nu a avut loc conform planificării inițiale. Din motive independente de noi, contractul de finanțare a fost reziliat, iar fondurile au fost realocate. În consecință, nu există rezultate concrete care să reflecte o contribuție directă la dezvoltarea capitalului uman din teritoriu prin intermediul acestei măsuri.

**Obiectiv Specific 1.2:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P2 (i.e., **creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor**)

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	Rezultate-raspuns la întrebările de evaluare
În ce măsură proiectele finanțate pe M6 au contribuit la dezvoltarea de afaceri agricole existente, respectiv la stimularea creării de afaceri agricole noi?	Afacerile agricole existente și-au lărgit gama de produse sau gama de servicii	Numărul de afaceri agricole existente care oferă produse noi (în raport cu activitatea precedentă)	interviu individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.1	2 produse noi: furaje
		Numărul de afaceri agricole existente care oferă servicii noi (în raport cu activitatea precedentă)	interviu individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.2	1 serviciu nou: balotare

	Numărul de afaceri agricole existente care adresează, prin produsele noi sau serviciile noi, verigi problematice din lanț	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 2	1 verigă adresată: furajare
Afacerile agricole existente și-au crescut cifra de afaceri	Procentul de produse comercializate direct către consumatori	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.5	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat
	Procentul de servicii furnizate direct către consumatori	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.5	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat
	Procentul de creștere a veniturilor fermei	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.6	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat

Afacerile agricole existente au accesat segmente de piață noi	Numărul de segmente de piață noi accesate (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.3	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat
Afacerile agricole existente au dezvoltat canale de desfacere noi	Numărul de canale de desfacere noi dezvoltate (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.4	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat
Afacerile agricole existente și-au crescut vizibilitatea și și-au îmbunătățit reputația	Numărul de afaceri agricole existente a căror notorietate a crescut	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.7	se anticipează că va crește, dar prematur de cuantificat
Afacerile agricole noi aduc valoare adăugată în teritoriu	Numărul de afaceri agricole noi	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1	0

	Numărul de afaceri agricole noi care oferă produse noi (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.1	0
	Numărul de afaceri agricole noi care oferă servicii noi (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.2	0
	Numărul de afaceri agricole noi care adresează, prin produsele noi sau serviciile noi, verigi lipsă din lanț	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 2	0
Afacerile agricole noi au accesat segmente de piață noi	Numărul de segmente de piață noi accesate (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.3	0
Afacerile agricole noi au dezvoltat canale de desfacere noi	Numărul de canale de desfacere noi dezvoltate (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.4	0
Afacerile agricole noi exploatează resurse materiale sau imateriale din teritoriu	Numărul de afaceri agricole noi care exploatează resurse materiale sau imateriale din teritoriu	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 1	0

**Obiectiv Specific 1.3:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P3 (i.e., **promovarea organizării lanțului alimentar, inclusiv procesarea și comercializarea produselor agricole, a bunăstării animalelor și a gestionării riscurilor în agricultură**)

Întrebări	status
În ce măsură proiectele finanțate pe M5 au contribuit la dezvoltarea capitalului uman din teritoriu?	Prin intermediul proiectului finanțat pe Măsura 5, cu o valoare a cheltuielii publice totale de 80.512 €, s-a contribuit la dezvoltarea capitalului uman din teritoriu prin sprijinirea a 200 de participanți, ceea ce a condus la creșterea nivelului de cunoștințe și competențe. Totodată, proiectul a sprijinit o exploatație și a permis formarea unei structuri cu rol în consolidarea comunității locale. Deși nu au fost create locuri de muncă directe, impactul principal al proiectului constă în întărirea resurselor umane și creșterea capacității de adaptare la cerințele actuale ale sectorului.
În ce măsură proiectele finanțate pe M7 au contribuit la dezvoltarea de afaceri agricole existente, respectiv la stimularea creării de afaceri agricole noi?	Imposibil a fi cuantificat întrucât suma a fost realocată de pe M7 pe M6, întrucât nu s-au depus proiecte

**Obiectiv Specific 1.4:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea europeană P6 (i.e., **promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale**).

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de	Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură proiectele finanțate pe M1, M2 & M3 au contribuit la îmbunătățirea capacității	Infrastructurile și serviciile locale au fost îmbunătățite	Numărul de infrastructuri și servicii locale a căror construcții au fost îmbunătățite	analiza documentelor		4: terenuri de sport în Băișoara, spații de joacă în Feleacu si Iara, capela mortuara in Tureni.

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

comunității locale și  
participării actorilor locali la  
procesul de dezvoltare  
locală?

Numărul de infrastructuri și  
servicii locale a căror dotări  
au fost îmbunătățite

analiza documentelor

16: servicii pentru situații de  
urgență în Comunele Aiton,  
Petreștii de Jos, Ploscoș, Iara,  
Baisoara. Servicii de întreținere a  
drumurilor și dezapezire în  
comunele Petreștii de Jos, Ploscoș,  
Feleacu, Baisoara și Valea Ierii.  
Servicii de vidanjare în comunele  
Ciurila, Iara și Valea Ierii. Servicii  
administrative în comunele Tureni  
și Ciurila.

Numărul de servicii nou  
furnizate

interviu individual  
beneficiari publici: secțiunea  
b, întrebarea 1.1 & 2.1

8 din 9 beneficiari publici furnizează  
servicii noi: servicii pentru situații  
de urgență în comuna Aiton, servicii  
de vidanjare în comuna Ciurila,  
servicii de vidanjare în comuna Iara,  
servicii de întreținere drumuri în  
comuna Petreștii de Jos, servicii  
pentru situații de urgență în  
comuna Ploscoș, servicii de  
vidanjare în comuna Valea Ierii,  
„Amenajare loc de joacă pentru  
copii și zona fitness în parcul



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

comunal Comuna Iara”,  
”Achiziționare autoutilitară pentru  
gospodărire locală în comuna Iara,  
județul Cluj”, „Dotare serviciu local  
voluntar pentru situații de urgență  
în comuna Iara, județul Cluj”,  
„CONSTRUIRE CAPELĂ MORTUARĂ,  
ÎMPREJMUIRE ȘI AMENAJĂRI  
EXTERIOARE, BRANȘAMENTE ȘI  
RACORDURI UTILITĂȚI, localitate  
Ceanu Mic, Comuna Tureni, județul  
Cluj”, „Dotare serviciu voluntar  
pentru situații de urgență din  
comuna Petrești de Jos cu o  
Autospecială pentru prima  
intervenție”, „Teren de sport și  
vestiare, racorduri și bransamente  
la utilități în localitatea Baisoara,  
comuna Baisoara, județul Cluj”,  
„Achiziționare remorcă și tocat  
material ierbos în comuna Ploscos,  
județul Cluj”,  
„Achiziționare tractor cu perie  
pentru întreținerea drumurilor și



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

cailor de acces in comuna Ploscos,  
judetul Cluj”,

		Numărul de grupuri nou deservite	interview individual beneficiari publici: secțiunea b, întrebarea 1.2 & 2.2	9 din 9 beneficiari publici deservesc grupuri noi
		Numărul de cetățeni nou deserviți	interview individual beneficiari publici: secțiunea b, întrebarea 1.3 & 2.3	9 din 9 beneficiari publici deservesc cetățeni noi
În ce măsură proiectele finanțate pe M8 & M9 au contribuit la dezvoltarea de inițiative non-agricole existente sau au stimulat crearea de inițiative non- agricole noi?	Inițiativele non-agricole existente și-au lărgit gama de produse sau gama de servicii	Numărul de inițiative non- agricole existente care oferă produse noi (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.1	1 produs nou: aplicație mobilă în scop turistic
		Numărul de inițiative non- agricole existente care oferă servicii noi (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.2	8 servicii noi: activitati de agrement, IT, servicii de restaurant
		Numărul de inițiative non- agricole existente care adresează, prin produsele noi sau serviciile noi, verigi lipsă din lanț	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 2	9: veriga agrement și veriga promovare

Afacerile non-agricole existente și-au crescut cifra de afaceri	Procentul de produse comercializate direct către consumatori	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.5	și-au crescut cifra de afaceri
	Procentul de servicii furnizate direct către consumatori	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.5	și-au crescut cifra de afaceri
	Procentul de creștere a veniturilor întreprinderii	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.6	A crescut cu minim 10%
Afacerile non-agricole existente au accesat segmente de piață noi	Numărul de segmente de piață noi accesate (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.3	9 din 9 beneficiari privați existenți accesează segmente noi de piața
Afacerile non-agricole existente au dezvoltat canale de desfacere noi	Numărul de canale de desfacere noi dezvoltate (în raport cu activitatea precedentă)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.4	9 din 9 beneficiari privați existenți dezvoltă canalul online de desfacere
Afacerile non-agricole existente și-au crescut vizibilitatea și și-au îmbunătățit reputația	Numărul de afaceri non agricole existente a căror notorietate a crescut	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.7	7 afaceri non agricole existente si-au crescut notorietatea
	Creșterea procentuală a gradului de notorietate a afacerilor / produselor / serviciilor locale	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.7	100% - a crescut notorietatea celor 7 afaceri

Afacerile non-agricole noi aduc valoare adăugată în teritoriu	Numărul de afaceri non-agricole noi	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1	2: IT, servicii de restaurant
	Numărul de afaceri non-agricole noi care oferă produse noi (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.1	1: produse software și hardware
	Numărul de afaceri non-agricole noi care oferă servicii noi (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.2	1: activitati de agrement
	Numărul de afaceri non-agricole noi care adresează, prin produsele noi sau serviciile noi, verigi lipsă din lanț	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 2	8 din 9 beneficiari adreseaza produse sau servicii noi
Afacerile non-agricole noi au accesat segmente de piață noi	Numărul de segmente de piață noi accesate (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.3	3 – IT, servicii de restaurant, activitati de agrement
	Afacerile non-agricole noi au dezvoltat canale de desfacere noi	Numărul de canale de desfacere noi dezvoltate (în raport cu afacerile existente)	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 2.4

Afacerile non-agricole noi exploatează resurse materiale sau imateriale din teritoriu	Numărul de afaceri non-agricole noi care exploatează resurse materiale sau imateriale din teritoriu	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 1	9 din 9 beneficiari exploatează resurse materiale și imateriale din teritoriu
Oferta turistică din teritoriu a devenit mai competitivă	Fluxul de turiști și vizitatori	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 3.1	8 din 8 beneficiari privați cu proiecte pe sectorul turism consideră că activitățile aferente proiectelor finanțate vor conduce la creșterea atractivității teritoriului și implicit la creșterea fluxului de turiști
	Gradul mediu de ocupare	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 3.2	8 din 8 beneficiari privați cu proiecte pe sectorul turism consideră că activitățile aferente proiectelor finanțate vor conduce la creșterea atractivității teritoriului și implicit la gradul mediu de ocupare
	Durata medie de ședere	interview individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 3.3	8 din 8 beneficiari privați cu proiecte pe sectorul turism consideră că activitățile aferente proiectelor finanțate vor conduce la creșterea atractivității teritoriului și implicit la durata medie de ședere

Atractivitatea ofertelor  
turistice locale

interviu individual  
beneficiari privați:  
secțiunea b, întrebarea 3.4

8 din 8 beneficiari privați cu proiecte  
pe sectorul turism consideră că  
activitățile aferente proiectelor  
finanțate vor conduce la creșterea  
atractivității teritoriului

**Obiectiv Specific 2.1:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 1 (i.e., **combaterea sărăciei rurale & diminuarea exodului rural**)

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de	Rezultate- raspuns la întrebările de evaluare
În ce măsură GAL a reușit să se imerseze în comunitățile din teritoriu?	Măsura în care comunitățile sunt familiarizate cu GAL	actorilor locali familiarizați cu conceptul de GAL	Analiza documentelor		27 de prezentari in cadrul sedintelor publice ale Consiliilor Locale
		Mijloace prin care comunitățile au aflat de GAL	Analiza documetnelor		intermediul altor membri ai comunității prin intermediul primăriei și/sau consiliului local intermediul website-ului prin intermediul facebook-ului prin intermediul evenimentelor și întâlnirilor organizate de GAL

		interview individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 1	10 din 13 beneficiari privați au auzit de GAL prin Website și Facebook 2 din 13 beneficiari privați au auzit de GAL la evenimentele de animare 1 din 13 beneficiari privați au auzit de GAL prin rețeaua de colaboratori
	Contexte în care comunitățile au interacționat cu GAL	Analiza documentelor	în cadrul ședințelor de consiliu local la care a participat GAL în cadrul prezentărilor, întâlnirilor și evenimentelor organizate de GAL în cadrul evenimentelor organizate de comunele partenere
	Frecvențe cu care comunitățile au interacționat cu GAL	Analiza documentelor	În medie, GAL a fost prezent în fiecare comuna de 9 ori în intervalul 2017- 2025
Măsura în care GAL a fost eficient în a-și asigura vizibilitatea și a-și promova agenda	Numărul evenimentelor organizate de GAL, pentru comunitate	analiza documentelor	20
	Numărul întâlnirilor stabilite de GAL, cu comunitatea	analiza documentelor	69
	Numărul evenimentelor din teritoriu la care a participat GAL	analiza documentelor	10

		Numărul întâlnirilor din teritoriu la care a participat GAL	analiza documentelor	15
		Numărul de apariții în presa scrisă	analiza canalelor media	15
		Numărul de apariții în presa online	analiza canalelor media	67
		Numărul de apariții la radio	analiza canalelor media	1
		Numărul de apariții la TV	analiza canalelor media	1
		Numărul de vizitatori pe Website-ul GAL-ului	analiza canalelor media	Aproximativ 37.500 vizitatori unici Aproximativ 60.000 vizite totale
		Numărul de like-uri pe Facebook-ul GAL-ului	analiza canalelor media	826
În ce măsură GAL a reușit să mobilizeze populația într-un proces participativ de identificare a nevoilor și mapare a soluțiilor?	Măsura în care GAL a mobilizat populația într-un proces participativ de identificare a nevoilor și mapare a soluțiilor	Numărul celor care au participat la consultări în vederea redactării strategiei de dezvoltare	analiza documentelor	249
		Numărul celor care au participat la consultări, pentru întâia oară, în vederea redactării strategiei de dezvoltare	analiza documentelor	233

		Numărul categoriilor de stakeholderi care au participat la consultări în	analiza documentelor	9: sector administrativ, sector educație, sector sănătate, sector cultural, sector social, sector turism,
--	--	--	----------------------	---

		vederea redactării strategiei de dezvoltare		sector agricultură, sector forestier, sector mediu
		Numărul categoriilor de stakeholderi care au participat la consultări, pentru întâia oară, în vederea redactării strategiei de dezvoltare	analiza documentelor	8: sector educație, sector sănătate, sector cultural, sector social, sector turism, sector agricultură, sector forestier, sector mediu
În ce măsură GAL a reușit să ofere alternative viabile părăsirii satului / părăsirii țării?	Măsura în care GAL a oferit alternative viabile părăsirii satului / părăsirii țării	Numărul proiectelor finanțate care nu ar fi putut fi implementate prin alte surse de finanțare?	interviu individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 9	13 din 13 beneficiari privați nu ar fi putut accesa fonduri din alte surse pentru proiectele depuse la GAL
			interviu individual beneficiari publici: secțiunea g, întrebarea 5	9 din 9 beneficiari publici nu ar fi putut accesa fonduri din alte surse pentru proiectele depuse la GAL
		Motivele pentru accesarea de fonduri prin GAL, vs alte surse	interviu individual beneficiari publici: secțiunea g, întrebarea 5	9 din 9 beneficiari publici consideră că concurența este mai mică cu șanse mai mari de obținere a finanțării 6 din 9 beneficiari publici consideră că modul de accesare este mai facil și mai rapid 8 din 9 beneficiari publici consideră că comunicarea este mai bună cu angajații GAL, raportat la angajații structurilor teritoriale ale AFIR

Numărul aplicanților, din care	analiza documentelor	47
numărul aplicanților care aplică pentru întâia oară pentru accesarea de fonduri europene, prin programul LEADER	analiza documentelor	13
numărul aplicanților cu vârsta de sub 40 de ani	analiza documentelor	11
numărul aplicanților aparținând grupurilor vulnerabile (ex femei) sau minorităților etnice (ex maghiari)	analiza documentelor	6: femei 4: maghiari
Numărul beneficiarilor, din care	analiza documentelor	34
numărul beneficiarilor care depun pentru întâia oară pe fonduri europene	interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 1	2: UAT Aiton, UAT Feleac
	interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 1	8 din 13 beneficiari privați au aplicat pentru întâia oară pe fonduri europene
numărul beneficiarilor care implementează	interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 2	2: UAT Aiton, UAT Feleacu

	pentru întâia oară proiecte europene	interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 2	8 din 13 beneficiari privați au implementat pentru întâia oară proiecte europene
	numărul beneficiarilor care depun pentru întâia oară pe fonduri europene, prin programul LEADER	interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 3	6: UAT Aiton, UAT Feleacu, UAT Ploscoș, UAT Petrestii de Jos, UAT Baisoara, UAT Tureni
		interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 3	13 din 13 beneficiari privați au aplicat pentru întâia oară pe fonduri europene, prin programul LEADER
	numărul beneficiarilor care implementează pentru întâia oară proiecte europene, prin programul LEADER	interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 4	6: UAT Aiton, UAT Feleacu, UAT Ploscoș, UAT Tureni, UAT Baisoara, UAT Petrestii de Jos
		interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 4	13 din 13 beneficiari privați au implementat pentru întâia oară pe fonduri europene, prin programul LEADER
Condiția socială a beneficiarilor și a familiilor acestora	Percepția beneficiarului cu privire la propria calitate a vieții, în urma implementării proiectului	interviu individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 6	0 din 13 beneficiari privați consideră că nu va crește calitatea vieții lor, în urma implementării proiectului

			13 din 13 beneficiari privați consideră că va crește calitatea vieții lor, în urma implementării proiectului
	Percepția beneficiarului cu privire la calitatea vieții membrilor familiei beneficiarului, în urma implementării proiectului	interviu individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 7	0 din 13 beneficiari privați consideră că nu va crește calitatea vieții familiilor lor, în urma implementării proiectului
Cooptarea tinerilor	Numărul beneficiarilor cu vârsta de sub 40 de ani	analiza documentelor	13 din 13 beneficiari privați consideră că va crește calitatea vieții familiilor lor, în urma implementării proiectului
Cooptarea membrilor grupurilor vulnerabile sau a minorităților etnice	Numărul beneficiarilor aparținând grupurilor vulnerabile (ex femei)	interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 6	11
			6: femeie

		interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 6	2: femeie
	Numărul beneficiarilor aparținând minorităților etnice (ex maghiari)	interviu individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 7	4: maghiar
		interviu individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 7	0

Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă la nivelul teritoriului	Numărul locurilor de muncă create în cadrul proiectelor finanțate	analiza documentelor	13
	Numărul de locuri de muncă care nu ar fi fost păstrate în lipsa finanțării	interviu individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.8	20
	Numărul de locuri de muncă part time convertite în locuri de muncă full time	interviu individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 1.9	0

**Obiectiv Specific 2.2:** Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 2 (i.e., **stimularea dezvoltării economice & creșterea competitivității rurale**)

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de	Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură proiectele contractate / finanțate au contribuit la creșterea capitalului uman și social?	Comutarea de pe autorități locale pe afaceri locale și asociații locale în compoziția parteneriatului	Numărul de firme ce fac parte din parteneriat, raportat la exercițiul precedent	analiza documentelor		22 în prezent față de 16 în trecut
		Numărul de asociații ce fac parte din parteneriat, raportat la exercițiul precedent	analiza documentelor		8 în prezent față de 8 în trecut
	Creșterea capitalului uman și social	Numărul proiectelor depuse și implementate în parteneriat între două sau mai multe grupuri de interes	analiza documentelor		1

		Numărul proiectelor depuse și implementate în parteneriat între două sau mai multe entități	analiza documentelor	1	
		Numărul rețelelor și parteneriatelor dezvoltate	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 3	1	
În ce măsură proiectele contractate / finanțate au contribuit la creșterea competitivității teritoriului?	Inovare	Numărul proiectelor care apelează la soluții inovative la probleme locale	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 3	12	
	Amprentă de carbon	Numărul proiectelor care apelează la tehnologii verzi	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 3	3 beneficiari	
	Egalitate de șanse	Numărul proiectelor care creează oportunități egale	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 3	13	
	Transfer de cunoștințe		Numărul de vizite făcute (la alte GAL-uri sau alte organizații) pentru a asigura transferul de cunoștințe și de bune practici	analiza documentelor	41
			Numărul de vizite găzduite (alte GAL-uri sau alte organizații) pentru a asigura transferul de cunoștințe și de bune practici	analiza documentelor	10

<b>Obiectiv Specific 2.3: Evaluarea activității GAL-ului în raport cu prioritatea locală 3 (i.e., conservarea patrimoniului rural)</b>				
Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
Cum a contribuit strategia la generarea de idei și inițiative noi privind conservarea patrimoniului?	Inițiative pe conservarea patrimoniului	Numărul de proiecte cu o componentă de conservare a patrimoniului	analiza documentelor	3 proiecte
		Numărul de proiecte cu o componentă de valorificare a patrimoniului	analiza documentelor	1 proiect
		Creșterea atractivității patrimoniului, pentru turiști	interviu individual beneficiari privați: secțiunea b, întrebarea 3.4	7 din 13 beneficiari privați cu proiecte pe sectorul turism consideră că proiectele vor contribui la creșterea atractivității patrimoniului, pentru turiști

<b>Obiectiv Specific 3.1: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva relevanței</b>				
Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură logica de intervenție este relevantă în raport cu nevoile și potențialitățile identificate, respectiv este corelată cu politicile de referință?	Nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost documentate în strategie	Percepția cu privire la măsura în care nevoile și potențialitățile teritoriului au fost documentate corespunzător în strategie	interviu individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 3.1	11 din 13 beneficiari privați consideră că da, total
			interviu individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 2.1	2 din 13 beneficiari privați consideră că da, parțial 9 din 9 beneficiari publici declară că da, total

		focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 1	5 din 5 angajați consideră că nevoile și potențialitățile teritoriului au fost documentate corespunzător în strategie
Nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost reflectate în strategie	Percepția actorilor locali cu privire la măsura în care consideră că nevoile și potențialitățile teritoriului au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie	interviu individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 2.2	9 din 9 beneficiari publici declară că da, total
		focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 2	5 din 5 angajați consideră că nevoile și potențialitățile teritoriului au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie
Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi și potențialități	Numărul revizuirilor	analiză de documente	6 revizuri complexe 2 revizuri simple 2 revizuire legislativa si administrativa
	Motivul și natura revizuirilor	Analiza documentelor	<b>1) Personal, organizare GAL &amp; fișa postului</b> 2017 (complexă) – Cap. IX + Anexa 8: clarificări atribuții pentru manager financiar și expert evaluare 1.

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

2018 (complexă) – Cap. IX: se adaugă atribuții la asistent manager (evaluare & selecție cereri), manager financiar și expert monitorizare (implicați în evaluare/ selecție și verificarea conformității cererilor de plată).

2019 (simplă) – Cap. IX: externalizare post manager financiar pentru contractele subsecvente 2 și 3; eliminare post expert evaluare 1; creștere ore expert evaluare 2; impact în organigramă (dispare un post).

2020 (simplă) – Cap. IX + Anexa 8: noi atribuții ,Asistent manager,Expert evaluare

2023 (complexă) – Cap. XI (procedură evaluare/ selecție):

- Comitetul de Selecție
- Comisia de Contestații

2024 (complexă) – Cap. IX: actualizare proceduri privind menținerea funcțiilor obligatorii (minim 4 ore/zi



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



AFIR  
împreună creștem  
satul românesc



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

și/sau voluntariat) după contractarea a  $\geq 80\%$  din 19.2; se elimină prevederile cu timp minim de lucru pentru toate funcțiile.

## 2) Realocări financiare (și efecte-cheie)

2018 (complexă)

- De la M7/3A  $\rightarrow$  M6/2A: 61.938,19 € (M6/2A = 142.450 €).
- Crește M8/6A la 183.987,69 € prin diminuări: M1/6B (-42.787 €), M2/6B (-178 €), M4/1A (-8.423,88 €), M7/3A (-18.573,81 €), M9/6B (-1.305 €).
- Alocări după realocări: M1/6B = 657.057 €; M4/1A = 31.866 €; M9/6B = 43.202 €; M2/6B = 80.311 €; M7/3A = 0 €.

2019 (complexă)

- Eliminare M2/6B; din M2/6B  $\rightarrow$  M1/6B: 36.699 € (M1/6B = 693.756 €).
- Crește M6/2A la 209.133,70 € prin diminuări: M2/6B (-43.612 €), M3/6B



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

(-15.017 €), M4/1A (-18,75 €), M5/3A (-0,78 €), M8/6A (-8.035,17 €).

- Alocări după: M3/6B = 199.983 €; M4/1A = 31.847,25 €; M5/3A = 80.511,22 €; M8/6A = 175.952,52 €; M2/6B = 0 €.

2020 (simplă)

- Crește M8/6A la 187.341,91 € prin reducerea M1/6B (-11.389,39 €) → M1/6B = 682.366,61 €.

2021 (legislativă & administrativă) – bonus DGDR:

- +29.189,40 € la sM 19.4 (funcționare/animare) → total 387.779,40 €.

- +116.757,60 € la sM 19.2: M1/6B +43.450,5 €; M8/6A +73.307,10 €.

- SDL total +145.947 € → 1.938.922,69 €; sM 19.2 = 1.551.143,29 €; alocări: M1/6B = 725.817,11 €; M8/6A = 260.649,01 €.

2022 (legislativă & administrativă) – tranziție FEADR/EURI:

- M3/6B → M1/6B: 160.000 €.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

- Distribuie FEADR 266.366,71 €: sM 19.4 = 68.817,69 €; M1/6B = 197.549,02 €.

- Distribuie EURI 77.696,04 €: M8/6A.

- După realocări: M1/6B = 1.083.366,13 €; M3/6B = 39.983 €; M8/6A = 260.649,01 € (FEADR) + 77.696,04 € (EURI).

- SDL total = 2.282.985,44 €; SDL FEADR = 2.205.289,40 €; SDL EURI = 77.696,04 €.

2023 (complexă)

- M1/6B → M3/6B: 4.209,41 €.

- După realocare: M1/6B = 1.079.156,72 €; M3/6B = 44.192,41 €.

2024 (complexă)

- 57.469,66 € către M1/6B: din M3/6B (24.192,41 €), M4/1A (31.847,25 €), M8/6A (1.430 €).

- După realocare: M1/6B = 1.136.626,38 €; M3/6B = 20.000 €; M4/1A = 0 €; M8/6A = 259.219,01 €.

**3) Măsurile eliminate / componentă**



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

Eliminări: M7/3A (2018), M2/6B (2019), M4/1A (2024).

Adăugări/beneficiari noi: 2017 – M5/3A: beneficiari noi, eliminare faze implementare, modificări acțiuni eligibile.

Componentă parteneriat: 2023 – actualizare majoră; total 39 entități (public 23,08% = 9, privat 56,41% = 22, societate civilă 20,51% = 8).

**4) Fișele măsurilor: tipuri de acțiuni, obiective, selecție, intensitate & plafoane**

2017 – M1/6B (servicii, obiectiv lit. d, acțiuni eligibile noi, corecții legislative); M6/2A (condiții intensitate sprijin); M8/6A (principiu selecție + valoare max. sprijin).

2018 – M6/2A, M8/6A, M1/6B, M2/6B, M4/1A, M9/6B: actualizare valori sprijin; M8/6A plafon proiect 50.000 €.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

2020 – M1/6B, M8/6A: actualizare  
Sume & rate; M8/6A plafon proiect  
37.341,91 €.

2021 – M1/6B: sprijin max.  
725.817,11 €; M8/6A: sprijin max.  
260.649,01 €, plafon proiect  
36.653,55 €.

2022 – M1/6B: eliminare acțiuni  
eligibile (PUG, parcelare, cadastrare,  
custodie, management arii protejate,  
amenajamente pastorale).

2022 (legislativă/adm.) – M1/6B:  
actualizare plafon + indicator; M3/6B:  
actualizare indicator și plafon proiect  
(fără diferențiere între tipuri  
proiecte); M8/6A: completare “Sume  
aplicabile”, plafon EURI 77.696,04 €,  
intensitate 100% (minimis), indicator  
nou EURI.

2023 – M1/6B: actualizare indicator;  
M3/6B: plafon proiect 44.192,41 € +  
indicator.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

2024 – M1/6B, M3/6B, M8/6A: actualizare indicator; M3/6B: plafon max. proiect conform alocării; M5/3A: indicator nou 200 persoane instruite; M4/1A: fișă eliminată.

### **5) Indicatori de monitorizare (modificați)**

2018 – M8/6A: “Locuri de muncă create” +2 → 3 (transfer din M7/3A).

M6/2A: “Beneficiari sprijiniți” +1 → 2 (transfer din M7/3A).

2022 (legislativă/adm.) – M1/6B, M3/6B, M8/6A: actualizări indicator “cheltuială publică totală”; la M8/6A adăugat indicator “cheltuială publică totală – EURI”.

2023 – M1/6B și M3/6B: actualizare indicator “cheltuială publică totală”.

2024 – M1/6B, M3/6B, M8/6A: actualizare indicator; M5/3A: indicator nou – 200 persoane instruite/informați.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

**6) Plan de finanțare & valori ale sprijinului**

2017 – adaptare valori sprijin (M2/6B, M4/1A, M5/3A, M6/2A, M7/3A, M9/6B).

2018 – actualizare valori sprijin (M6/2A, M8/6A, M1/6B, M2/6B, M4/1A, M9/6B).

2020 – ajustări după realocări (M1/6B, M8/6A).

2021 – bonusare DGDR: majorări sume/plafoane.

2022 (legislativă/adm.) – distribuie tranziție FEADR/EURI și actualizări plafoane M1/6B, M3/6B, M8/6A.

2023–2024 – actualizări indicator “cheltuială publică totală” conform noilor alocări.

Măsurile din cadrul SDL au fost corelate cu politicile de referință	Numărul de analize, rapoarte, studii, ghiduri, planuri, strategii cu care măsurile din cadrul SDL sunt corelate	analiză de documente	45
---	---	----------------------	----

Obiectiv Specific 3.2: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva <b>sustenabilității</b>				
Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură activitatea GAL-ului este sustenabilă?	Dpdv financiar	Durata întreruperii finanțării	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 4	12 luni
		Impactul întreruperii finanțării	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 5	Nu s-a resimțit la nivelul pierderii comunelor, pt că s-a schimbat componența parteneriatului Dar s-a resimțit la nivelul resursei umane
		Gestionarea, pe viitor, a întreruperii finanțării	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 6	Pentru a nu reduce prezența în teritoriu, pentru a nu dăuna raportului de încredere stabilit cu partenerii, pentru a nu pierde resursa umană, o întrerupere este de evitat cu orice preț. S-au identificat trei mecanisme în acest sens.
		Măsura în care se crede în importanța GAL-ului într-atât încât să i se sprijine activitatea	interviu individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 8	13 din 13 beneficiari privați declară că ar sprijini activitatea GAL, în

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

		măsura disponibilității fondurilor necesare	
Dpdv social	Numărul de seminarii sau conferințe la care GAL-ul a participat pentru a înțelege mai bine nevoile comunității și soluțiile locale	interview individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 7 analiza documentelor	9 din 9 beneficiari publici declară că ar sprijini activitatea GAL
	Numărul de măsuri cu o componentă de reducere a inegalităților sociale și de creștere a satisfacției comunității în raport cu serviciile sociale, educaționale și de sănătate	analiza documentelor	2
	Numărul de proiecte cu o componentă de reducere a inegalităților sociale și de creștere a satisfacției comunității în raport cu serviciile sociale, educaționale și de sănătate	analiza documentelor	1



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

	Numărul de măsuri ce vizează furnizarea de servicii sociale în teritoriu	analiza documentelor	1
	Numărul de proiecte ce vizează furnizarea de servicii sociale în teritoriu	analiza documentelor	1
	Numărul de măsuri cu o componentă de stimulare a ownershipului comunității în raport cu patrimoniul natural și patrimoniul cultural	analiza documentelor	1
	Numărul de proiecte cu o componentă de stimulare a ownershipului comunității în raport cu patrimoniul natural și patrimoniul cultural	analiza documentelor	1
Dpdv economic	Beneficii economice la nivelul beneficiarilor	depășește capacitatea noastră de a evalua	depășește capacitatea noastră de a evalua
	Beneficii economice la nivelul teritoriului	depășește capacitatea noastră de a evalua	depășește capacitatea noastră de a evalua

**Obiectiv Specific 3.3:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **eficienței**

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	indicatori	Metodologie de colectare date	de Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură activitatea GAL-ului este eficace,	Alocarea resurselor	Alocarea bugetară raportând costurile la	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 7	S-a respectat bugetul si planul de finantare aprobate.

raportând activitățile planificate la rezultatele anticipate?	rezultate și ținând cont de riscurile asociate		
	Managerul utilizează optim resursele umane și tehnologice	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 8	Resursele tehnologice sunt suficiente și corespunzător gestionate. Resursele umane sunt suficiente și corespunzător gestionate.
Gestionarea resurselor financiare	Măsura în care resursele financiare au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 10	Am avut suprasolicitare de finanțare pe anumite măsuri astfel ar fi fost optim să se fi putut suplimenta alocarea financiară pe acele măsuri.
Gestionarea resurselor umane	Măsura în care resursele umane au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 9 + secțiunea c, întrebarea 1-4 + secțiunea d, întrebarea 3 & 4	Un dezvoltator comunitar care să se focuseze exclusiv pe dezvoltare comunitară
	Numărul de activități de animare	analiza documentelor	69
	Numărul de participanți la activitățile de animare	analiza documentelor	394
Gestionarea resurselor tehnice	Măsura în care resursele tehnice au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 11	Resursele tehnice deținute acoperă nevoile avute

Respectarea planificărilor și deadline-urilor	Respectarea timeline-ului lansării apelurilor, evaluării proiectelor, semnării contractelor	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 12	3 prelungiri în 2017, din care 1 pe M1, 1 pe M2, 1 pe M9 11 prelungiri în 2018, din care 1 pe M1, 4 pe M3, 2 pe M4, 2 pe M5, 1 pe M6, 1 pe M71 4 prelungiri in 2019 pe M1 5 prelungiri in 2020 pe M3 7 prelungiri in 2021 din care 5 pe M3 si 2 pe M8 4 prelungiri in 2022 din care 1 pe M1 si 3 pe M3 1 prelungire in 2023 pe M1 3 prelungiri in 2024 din care 1 pe M1 si 2 pe M3.
		interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 1	6 din 13 beneficiari privați consideră că calendarul a fost imprevizibil 3 din 13 beneficiari privați consideră că calendarul a fost scurt 4 din 13 beneficiari privați consideră că calendarul a fost potrivit în termeni de timp și anunțuri
		interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 1	5 din 9 beneficiari publici consideră că intervalul de la lansarea apelului

Rezultatele obținute	Evitarea întârzierilor în realizarea plăților, evitarea întârzierilor în a răspunde aplicanților / beneficiarilor / instituțiilor	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 13	până la termenul de depunere a proiectului a fost mult prea scurt Se răspunde cel târziu la două zile după primirea întrebărilor / solicitărilor
	Măsura în care se anticipează că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectelor finanțate de GAL	focus grup angajați: secțiunea b, întrebarea 1	Anticipăm că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectelor finanțate de GAL, comunitatea începe să aibă încredere în activitățile GAL.
	Măsura în care se anticipează că va crește calitatea vieții localnicilor, în urma implementării proiectelor finanțate de GAL	focus grup angajați: secțiunea b, întrebarea 2	Considerăm că mare parte din proiecte au impactat masiv calitatea vieții în comunitățile care au accesat fonduri prin GAL.

**Obiectiv Specific 3.4: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **eficacității****

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	de indicatori	Metodologie de colectare date	Rezultate-raspuns la întrebările de evaluare
În ce măsură activitatea GAL-ului este eficientă, raportând resursele investite la rezultatele obținute/preconizate?	Analiza performanței și monitorizarea activității	Managerul definește criteriile și indicatori pentru a măsura și a adapta activitatea asociației	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 14	Până în acest moment, ne-am focusat pe realizarea indicatorilor din strategie.

Monitorizarea și evaluarea proiectelor finanțate	Vizite de monitorizare	interviu individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 1	13 din 13 beneficiari privați au fost vizitați
		interviu individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 1	9 din 9 beneficiari publici declară că da
	Feedback pe proiecte	interviu individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 2	13 din 13 beneficiari privați au primit feedback
		interviu individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 2	9 din 9 beneficiari publici declară că au primit feedback
Coordonare	Interacțiuni pe verticală: interacțiuni între factorii de decizie de la nivel local / regional / național / european / instituții de resort / agenții de resort / ministere de resort	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 18 & 18.1, 19 & 19.1	176: MADR, AM PNDR, AFIR, CRFIR 6 Satu Mare, OJFIR Cluj, CRFIR 7 Centru, OJFIR Alba, OJFIR Salaj
	Interacțiuni pe orizontală: interacțiuni între stakeholderi (ex: publici, privați, societate civilă)	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 20 & 20.1	109: în special în perioada de diseminare a măsurilor.
	Acțiuni cooperare: beneficii directe și indirecte pentru comunitate prin acțiuni de	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 21 & 21.1	Proiectele de cooperare sunt benefice. Actorii locali sunt inspirați și motivați să

		cooperare naționale și transnaționale		replice ce au văzut la alte proiecte de cooperare. S-au implementat 4 proiecte de cooperare (unul cu Finlanda și unul cu Italia, Franta, Bulgaria si 2 proeicte nationale).
Reziliență		Climat favorabil pentru adaptarea la multiplele și frecvențele modificări ce intervin datorită factorilor externi	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 23	Ne-am adaptat din mers la multiplele schimbări legislative și procedurale. Unele modificări au fost benefice dar sunt și unele modificări care au fost consumatoare de resurse și nu au adus îmbunătățire semnificativă în rezultate
		Viabilitate financiară: securizarea resurselor financiare pentru programele și activitățile în derulare, diversificarea resurselor financiare, cash flow	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 24 & 25	Am aplicat pentru alte fonduri de finanțare (ex. Digitalizarea ONG-urilor). Am aplicat, scris și contractat strategia pentru perioada 2024-2028.
		Gestionarea riscului: fonduri de rezervă pentru evenimente neașteptate, sharing risks cu membrii parteneriatului	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 6 & 26 & 26.1	Membrii parteneriatului sunt de acord să sprijine activitatea GAL, astfel din cotizațiile membrilor s-a constituit un fond de rezervă pentru situații neprevăzute.
Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ)	Adresarea problemelor locale	Mecanismele prin care se consideră că performanța GAL poate fi îmbunătățită	interviu individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 4	1: prin facilitarea aspectelor birocratice (în special în ceea ce privește formularele care trebuie utilizate)

implementarea strategiei și rezultatele obținute?	Mecanismele prin care se consideră că SDL poate fi îmbunătățită	interviu individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 2.3 angajați	1: printr-o mai bună cunoaștere a teritoriului și o mai bună acoperire a nevoilor comunității. Singura modalitate nominalizată de unul din cei nouă beneficiari publici constă în adaptarea permanentă la nevoile locale
	Mecanismele prin care se consideră că implementarea SDL poate fi îmbunătățită	angajați	Să-i informăm pe actorii locali cu privire la mecanisme la care pot apela pentru a-și asigura cofinanțarea, informarea în prealabil cu privire la legislație. O mai bună cunoaștere și înțelegere a teritoriului, prin imersie
	Principalele obstacole experimentate pe durata implementării SDL	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 57	Actorii locali consideră dificilă accesarea fondurilor europene. Aleg să meargă pe cea mai simplă variantă, achiziție, cu impact redus asupra afacerii și asupra comunității. Actorii locali nu au experiență în pregătirea și implementarea proiectelor pe fonduri europene ei fiind experți în domeniul lor de activitate. Câștigarea încrederii partenerilor și consolidarea parteneriatului datorită faptului că dintre cele 9 UAT-uri care fac

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

		parte din GAL, 7 dintre UAT-uri sunt membri noi, iar 5 dintre aceștia nu au mai făcut parte dintr-un GAL până la depunerea strategiei pentru finanțare.
Principalele practici de rezolvare a provocărilor întâmpinate pe durata implementării SDL	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 58	Prelungiri, ajustarea calendarului
Elementele ce se impun a fi ajustate pe exercițiul viitor	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 59	Cunoașterea legislației și procedurilor de implementare SDL înainte de realizarea strategiei.
Mecanismele prin care poate GAL să fie mai aproape de comunitate	chestionar actori locali: secțiunea c, întrebarea 6	Mecanismele demne de menționat sunt: o mai bună diseminare, o mai strânsă colaborare, o mai profundă imersie în comunitate, mai multe inițiative comunitare, mai mulți angajați, prezentarea legislației, accesibilizarea fondurilor
Mecanismele prin care poate GAL să contribuie la dezvoltarea comunității, dincolo de măsurile finanțate	chestionar actori locali: secțiunea c, întrebarea 7	Mecanismele demne de menționat sunt: promovarea teritoriului, inițiative comunitare
Măsura în care sunt exploatate resursele materiale sau imateriale din teritoriu	interviu individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 1	1: promovează elemente de patrimoniu cultural 1: promovează elemente de patrimoniu natural



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

Măsura în care se adresează verigile lipsă din lanțurile valorice reprezentative pentru teritoriu	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 2	1: exploatează resursele naturale de tip plante furajere 1: lipsa de vizibilitate a potențialelor atracții turistice (obiective de patrimoniu) din teritoriu 1: lipsa de activități de agrement 1: furajare
Măsura în care se anticipează că se va schimba ceva la nivelul sectorului, în urma implementării proiectelor	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 3	Încredere reciprocă soluții inovative proiectele finanțate au stimulat deja replicarea acestora
Măsura în care se anticipează că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectelor	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 4	stakeholderii obiectivelor de patrimoniu vor conștientiza posibilitățile de valorificare ale acestora
Măsura în care se anticipează că va crește calitatea vieții localnicilor, în urma implementării proiectelor	interview individual beneficiari privați: secțiunea g, întrebarea 5	Pe sectorul turism: indirect, prin venituri suplimentare de pe urma turiștilor Pe sectorul agricultură: direct, prin tehnologizarea proceselor

**Obiectiv Specific 3.5: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **participării****

Întrebări de evaluare	de Criterii de evaluare	de indicatori	Metodologie de colectare date	Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
-----------------------	-------------------------	---------------	-------------------------------	--

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

În ce măsură GAL a asigurat o abordare participativă în procesele derulate?	Reprezentativitate	Componența parteneriatului, dinamica parteneriatului, interesele membrilor parteneriatului, rolurile membrilor parteneriatului	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 27 & 28 & 29 & 30	Interesele membrilor: Atat privații cât și publicii sunt interesați de activitatea GAL și dispuși să ajute la dezvoltarea comunității.
		Frecvența întâlnirilor cu membrii parteneriatului	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 31	Cel puțin de 2 ori pe an
		Organizarea întâlnirilor cu membrii parteneriatului	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 32	Membrii parteneriatului sunt foarte ocupați.
		Implicarea voluntară	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 34	Participarea este voluntară, membrii putând oricând să opteze să intre sau să iasă din parteneriat. In anul 2023 parteneriatul s-a modificat, cateva firme nu au mai avut activitate sau s-a schimbat reprezentantul legal și au foat înlocute.
		Participarea cetățenilor și beneficiarilor	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 35	S-au făcut eforturi sistematice în a asigura o abordare incluzivă. In anii 2023-2024 cetățenii au fost mai implicați și mai deschiși.
		Coroborarea diferitelor puncte de vedere	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 36	De regulă părerile converg. N-am avut situații care să necesite coroborarea mai multor puncte de vedere.
		Sprrijinirea acțiunilor grupurilor dezavantajate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 37	Grupurile dezavantajate nu au încă o voce, precum nu au încă capacitatea de a iniția acțiuni pe care să le sprijinim.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



AFIR  
împreună creștem  
satul românesc



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

Împuternicire	Abordare incluzivă: implicarea tuturor stakeholderilor și cetățenilor, inclusiv a celor vulnerabili, în toate etapele – de la identificarea nevoilor și resurselor, până la implementare, monitorizare și evaluare	analiza documentelor	Abordarea utilizată de la dezvoltarea strategiei încoace este una participativă și sectorială. Ne străduim ca segmentele implicate să fie relevante și reprezentative.
	Dezvoltarea încrederii și legitimității	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 38	Considerăm că există încredere, am respectat regulile de vizibilitate și transparență, legislația națională și europeană în vigoare.
Managementul conflictului	Mediere între stakeholderi și actori	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 39	Nu s-a pus problema până acum. Motiv pentru care nu a fost necesară medierea între interesele legitime sau nelegitime a diferitelor grupuri.
	Viziune împărtășită	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 40	Există o viziune împărtășită în cadrul parteneriatului asupra intereselor comunității și a modalității de a deservi aceste interese.
	Soluționare conflicte	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 41	Pentru proiecte există procedură de contestații, dar n-a făcut nimeni contestații și nu am avut conflicte de soluționat.

**Obiectiv Specific 3.6:** Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **transparenței**

Întrebări  
evaluare

de Criterii  
de evaluare

de indicatori

Metodologie  
colectare date

de Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare

În ce măsură GAL a asigurat o abordare transparentă în procesele derulate?	Accesibilitate și inteligibilitate a informațiilor	Măsura în care informațiile sunt disponibile, inteligibile, necesare și suficiente	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 42	Ghidurile și procedurile conțin multe informații uneori fiind greu de înțeles de către actorii locali care nu au pregătire în domeniul accesării fondurilor europene. Trebuie accesibilizată informația.
		Măsura în care informațiile sunt accesibile și inteligibile	interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 2	13 din 13 beneficiari privați consideră că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost accesibile 10 din 13 beneficiari privați consideră că informațiile puse la dispoziția publicului larg nu sunt inteligibile dacă nu ai experiență extensivă cu proiectele europene
			interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 2	7 din 9 beneficiari publici consideră că da 2 din 9 beneficiari publici consideră că nu
		Măsura în care informațiile sunt necesare și suficiente	interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 3	13 din 13 beneficiari privați consideră că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost necesare și suficiente pentru a se decide dacă depun sau nu
			interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 3	7 din 9 beneficiari publici consideră că da 2 din 9 beneficiari publici consideră că nu

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

	Sunt deciziile luate cu privire la proiectele finanțate obiective și transparente și expeditiv?	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 43	Da. Categorical.
	Sunt deciziile luate cu privire la proiectele finanțate expeditiv?	interview individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 3	12 din 13 beneficiari privați consideră că deciziile cu privire la proiectele selectate nu au fost luate în mod expeditiv
		interview individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 3	9 din 9 beneficiari publici consideră că nu
	Sunt deciziile luate cu privire la proiectele finanțate obiective și transparente?	interview individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 4	13 din 13 beneficiari privați consideră că deciziile cu privire la proiectele selectate au fost luate în mod transparent
		interview individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 4	9 din 9 beneficiari publici consideră că da
Feedback	Proceduri feedback	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 44	Feedback din partea actorilor locali și a beneficiarilor primim la întâlnirile de animare și întâlnirile de lucru din teritoriu, precum și pe email sau facebook. Propunem realizarea unei secțiuni interactive de comunicare, care să poată fi accesată pe site-ul asociației.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

		interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 6	13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a permis să ofere feedback și că s-a ținut cont de feedback
		interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 6	9 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a permis să ofere feedback și că s-a ținut cont de feedback
	Adaptabilitate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 45	Procedurile respectă legislația națională și europeană în vigoare astfel nu pot fi adaptate conform tuturor solicitărilor.
	Responsivitate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 46	Se răspunde cel târziu la două zile după primirea întrebărilor / solicitărilor
		interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 5	13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a răspuns prompt și profesionist la întrebările cu privire la depunere
		interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 5	9 din 9 beneficiari publici consideră că da
Conduită etică	Conflict de interese	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 47	Am avut o situație în care un angajat a aplicat pentru accesarea de fonduri în cadrul unei măsuri din SDL, am luat toate măsurile necesare pentru a evita conflictul de interese astfel angajatul nu a fost implicat în procesele de evaluare. Am anunțat autoritatea contractantă de acestă

situație și am solicitat un punct de vedere privind evitarea conflictului de interese.

**Obiectiv Specific 3.7: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **responsabilității****

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	de indicatori	Metodologie de colectare date	Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură GAL a asigurat o abordare responsabilă în procesele derulate?	Asumare în raport cu procesele	Roluri articulate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 48	S-a schimbat mult dinamica în parteneriat, în bine, după multiplele întâlniri la care au participat.
		Roluri echilibrate	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 49	Responsabilitățile au fost distribuite într-un mod echilibrat.
În ce măsură GAL-ul a oferit suport aplicanților în procesul de dezvoltare a proiectului, respectiv suport beneficiarilor în procesul de implementare a proiectului?	GAL-ul a simplificat și scurtat procesul de aplicare	Formula în care s-a depus	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 51 & 52	S-a oferit suport prin răspunsul dat întrebărilor și solicitărilor.
			interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 4	12 din 13 beneficiari privați au recurs la consultanți pentru scrierea și depunerea proiectului
			interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 4.1	12 din 13 beneficiari privați consideră că procedura anevoioasă și multitudinea documentelor solicitate au condus la optarea pentru consultanți

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 4.2	11 din 13 beneficiari privați consideră că obținerea hârtiilor a fost cel mai provocator element în faza de depunere 2 din 13 beneficiari privați consideră că îndeplinirea criteriilor de eligibilitate a fost cel mai provocator element în faza de depunere
interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 4.3	1 din 1 beneficiari privați care au depus fără consultanți consideră că procedura a fost anevoioasă
interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 4.4	4 din 13 beneficiari privați consideră formularul cererii de finanțare a fi dificil de completat
interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 4	4 din 9 beneficiari publici consideră că îndeplinirea criteriilor de eligibilitate a fost provocatoare 3 din 9 beneficiari publici consideră că îndeplinirea criteriilor de selecție a fost provocatoare 5 din 9 beneficiari publici consideră că obținerea hârtiilor a fost provocatoare 2 din 9 beneficiari publici consideră că obținerea cofinanțării a fost provocatoare



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

			1 din 9 beneficiari publici consideră că procedura a fost anevoioasă
Beneficiarii ar aplica din nou, pe viitor	Numărul beneficiarilor care ar aplica din nou, pe viitor	interview individual beneficiari privați: secțiunea h, întrebarea 5	13 din 13 beneficiari privați ar aplica din nou la GAL
		interview individual beneficiari publici: secțiunea h, întrebarea 5	9 din 9 beneficiari publici ar aplica din nou pentru accesarea de fonduri prin GAL

**Obiectiv Specific 3.8: Evaluarea bunei guvernări a GAL-ului din perspectiva **capacității****

Întrebări de evaluare	Criterii de evaluare	de indicatori	Metodologie de colectare date	de	Rezultate-raspuns la intrebarile de evaluare
În ce măsură GAL are capacitatea necesară obținerii rezultatelor anticipate?	Competențe	Angajații sunt percepuți ca fiind competenți	interview individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 5		13 din 13 beneficiari privați consideră angajații GAL ca fiind competenți
			interview individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 4		9 din 9 beneficiari publici consideră angajații ca fiind competenți
		Angajații sunt percepuți ca fiind serviabili	interview individual beneficiari privați: secțiunea a, întrebarea 6		13 din 13 beneficiari privați consideră angajații GAL ca fiind serviabili
			interview individual beneficiari publici: secțiunea a, întrebarea 5		9 din 9 beneficiari publici consideră angajații ca fiind serviabili
		Angajații sunt percepuți ca fiind atenți la nevoile cetățenilor și beneficiarilor	interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 7		13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri în faza de depunere

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

	12 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a oferit suport adecvat în faza de depunere
interview individual beneficiari privați: secțiunea c, întrebarea 8	Nu s-au nominalizat nevoi care să nu fi fost adresate în faza de depunere
interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 7	8 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări în faza de depunere 3 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport excelent în faza de depunere 1 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport nesatisfăcător în faza de depunere
interview individual beneficiari publici: secțiunea c, întrebarea 8	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de depunere care să nu fi fost adresate de angajații GAL
interview individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 5	13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri în faza de evaluare 12 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a oferit suport adecvat în faza de evaluare



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



AFIR  
împreună creștem  
satul românesc



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

interview individual beneficiari privați: secțiunea d, întrebarea 6	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de depunere care să nu fi fost adresate de angajații GAL în faza de evaluare
interview individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 5	8 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări în faza de evaluare 6 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport excelent în faza de evaluare 1 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport nesatisfăcător în faza de evaluare
interview individual beneficiari publici: secțiunea d, întrebarea 6	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de evaluare care să nu fi fost adresate de angajații GAL
interview individual beneficiari privați: secțiunea e, întrebarea 2	13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri în faza de contractare 13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a oferit suport adecvat în faza de contractare
interview individual beneficiari privați: secțiunea e, întrebarea 3	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de contractare care să nu fi fost adresate de angajații GAL în faza de contractare



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

interview individual beneficiari publici: secțiunea e, întrebarea 2	9 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări în faza de contractare 4 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport excelent în faza de contractare
interview individual beneficiari publici: secțiunea e, întrebarea 3	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de contractare care să nu fi fost adresate de angajații GAL
interview individual beneficiari privați: secțiunea f, întrebarea 3	13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri în faza de implementare 13 din 13 beneficiari privați consideră că li s-a oferit suport adecvat în faza de implementare
interview individual beneficiari privați: secțiunea f, întrebarea 4	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de depunere care să nu fi fost adresate de angajații GAL în faza de implementare
interview individual beneficiari publici: secțiunea f, întrebarea 3	9 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări în faza de implementare



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

		9 din 9 beneficiari publici consideră că li s-a oferit suport excelent în faza de implementare
	interview individual beneficiari publici: secțiunea f, întrebarea 4	Nu s-au nominalizat nevoi din faza de implementare care să nu fi fost adresate de angajații GAL
	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 60	Am răspuns la toate solicitările beneficiarilor atât la cele în scris cât și cele primite la întâlnirile de animare și informare.
	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 61	Nu este cazul
Pregătirea profesională a angajaților	focus grup angajați: secțiunea nevoia, întrebarea 53	3 full time: - pregătire profesională în administrație publică, gestiunea și evaluarea proiectelor și dezvoltare rurală; - pregătire profesională în administrație publică; - pregătire profesională în statistică și previziune economică, contabilitate; 2 part time: - pregătire profesională în psihologie; - pregătire profesională în contabilitate. Acoperim toate competențele necesare.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

Profesionalism	Participare la programe de formare	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 55	2 instruirii lideri locali de 3 și 4 zile; 1 instruire angajați de 4 zile
Transfer de cunoștințe	Disponibilitate și capacitate de a transfera experiențe, abilități și cunoștințe stakeholderilor	focus grup angajați: secțiunea a, întrebarea 54	Avem capacitatea de transfer.

## 6. Analiza de ansamblu a eficacității SDL

### 6.1 Eficacitatea financiară a măsurilor la nivel de SDL

Masuri SDL	Buget alocat initial	Buget alocat la momentul evaluării	Plati efectuate raportat la bugetul initial alocat	Eficacitate financiară
M1/6B	370.746,00 euro	1.136.626,38 euro	969.223,00 euro	Ridicata
M2/6B	50.000,00 euro	0,00	0,00	-
M3/6B	185.000,00 euro	20.000,00 euro	0,00 euro	Redusa
M4/1A	25.000,00 euro	0,00	0,00 euro	-
M5/3A	50.000,00 euro	80.511,22 euro	80.495,34 euro	Ridicata
M6/2A	50.000,00 euro	209.133,70 euro	209.133,70 euro	Ridicata
M7/3A	50.000,00 euro	0,00	0,00	-
M8/6A	70.000,00 euro	336.915,05 euro	336.915,05 euro	Ridicata
M9/6B	40.000,00	43.202,00 euro	42.935,03 euro	Ridicata

## 6.2 Eficacitatea SDL, la nivel de domeniu de interventie

Domeniu de interventie	Eficacitate
2A: îmbunătățirea performanței economice a tuturor exploatațiilor agricole și facilitarea restructurării și modernizării exploatațiilor	Eficacitate ridicata
3A: îmbunătățirea competitivității producătorilor primari printr-o mai bună integrare a acestora în lanțul agroalimentar	Eficacitate ridicata
6B: încurajarea dezvoltării locale în zonele rurale	Eficacitate ridicata

## 7. Raspuns la intrebarile de evaluare

Pentru fiecare întrebare de evaluare, răspunsurile au fost formulate având în vedere criteriile stabilite în cadrul metodologic. Acestea au fost construite pe baza indicatorilor de monitorizare și a datelor colectate în procesul de cercetare. Toate aceste aspecte sunt prezentate și detaliate în Capitolul 5 – Cadrul de evaluare și metodologie, unde au fost explicate atât modul de aplicare a criteriilor, cât și relevanța datelor utilizate pentru fundamentarea concluziilor.

## 8. Factori de succes si esec in implementare SDL

### Logica intervenției strategiei de dezvoltare locală

#### *În termeni de relevanță*

Majoritatea actorilor locali chestionați consideră că nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost documentate corespunzător în strategie, respectiv au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie. Toți beneficiarii privați, beneficiarii publici și angajații consideră că nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost documentate corespunzător în strategie, respectiv au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie. Mai mult, măsurile propuse în strategie sunt corelate cu 45 de politici de referință (a se consulta strategia pentru o listă exhaustivă).

Cu toate acestea, pe perioada programării, au fost efectuate 10 modificări pentru a adapta Strategia de Dezvoltare Locală la nevoile reale ale comunității. Au fost eliminate trei fise din SDL și anume M2, M4, M7. Pentru masura M2 și M4 eliminarea a avut loc în urma rezilierii contractelor semnate de beneficiari din motive independente de GAL. Pentru M7 această schimbare nu a fost determinată de lipsa de relevanță a măsurii M7, care viza una dintre cele mai frecvent menționate nevoi – procesarea și comercializarea – ci de aspecte legate de cofinanțare și legislație.

Din perspectiva conținutului: Beneficiarii publici consideră că conținutul strategiei de dezvoltare locală ar putea fi îmbunătățit prin adaptarea permanentă la nevoile locale.

Din perspectiva impactului: Actorii locali consideră că impactul strategiei de dezvoltare locală ar putea fi potențat printr-o mai bună diseminare, o mai strânsă colaborare, finanțarea mai multor proiecte.

Concluzionăm că logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este relevantă, în raport cu nevoile și potențialitățile de dezvoltare ale teritoriului.

### **În termeni de coerență**

Din perspectiva angajaților: (1) Resursele tehnologice sunt suficiente și corespunzător gestionate; (2) Resursele umane sunt suficiente și corespunzător gestionate (3) Din punct de vedere financiar, suntem prea încorsetați, prea constrânși. Am avut suprasolicitare de finanțare pe anumite măsuri astfel ar fi fost optim să se fi putut suplimenta alocarea financiară pe acele măsuri.

Concluzionăm că logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este coerentă, date fiind rezultatele așteptate, activitățile derulate și resursele alocate.

### **Contribuția operațiunilor la atingerea obiectivelor**

#### **Pe M1, M2 & M3**

Schimbări anticipate: creșterea accesului la infrastructurile și serviciile locale

Rezultate: 4: terenuri de sport în Băișoara, spații de joacă în Feleacu și Iara, capela mortuara în Tureni; 16: servicii pentru situații de urgență în Comunele Aiton, Petrești de Jos, Ploscoș, Iara, Băișoara. Servicii de întreținere a drumurilor și dezapezire în comunele Petrești de Jos, Ploscoș, Feleacu, Băișoara și Valea Ierii. Servicii de vidanjarie în comunele Ciurila, Iara și Valea Ierii. Servicii administrative în comunele Tureni și Ciurila; 8 din 9 beneficiari publici furnizează servicii noi: servicii pentru situații de urgență în comuna Aiton, servicii de vidanjarie în comuna Ciurila, servicii de vidanjarie în comuna Iara, servicii de întreținere drumuri în comuna Petrești de Jos, servicii pentru situații de urgență în comuna Ploscoș, servicii de vidanjarie în comuna Valea Ierii, „Amenajare loc de joacă pentru copii și zona fitness în parcul comunal Comuna Iara”, „Achiziționare autoutilitară pentru gospodărire locală în comuna Iara, județul Cluj”, „Dotare serviciu local voluntar pentru situații de urgență în comuna Iara, județul Cluj”, „CONSTRUIRE CAPELĂ MORTUARĂ, ÎMPREJMUIRE ȘI AMENAJĂRI EXTERIOARE, BRANȘAMENTE ȘI RACORDURI UTILITĂȚI, localitate Ceanu Mic, Comuna Tureni, județul Cluj”, „Dotare serviciu voluntar pentru situații de urgență din comuna Petrești de Jos cu o Autospecială pentru prima intervenție”, „Teren de sport și vestiare, racorduri și bransamente la utilități în localitatea Băișoara, comuna Băișoara, județul Cluj”, „Achiziționare remorcă și tocator material ierbos în comuna Ploscoș, județul Cluj”, „Achiziționare tractor cu perie pentru întreținerea

drumurilor si cailor de acces in comuna Ploscos, judetul Cluj”; 9 din 9 beneficiari publici  
deservesc grupuri noi; 9 din 9 beneficiari publici deservesc cetățeni noi

#### Pe M4

Proiectul a fost reziliat din motive independente de GAL, suma a fost realocată către alte măsuri  
unde am avut suprasolicitare

#### Pe M5

Schimbări anticipate: **Stimularea asocierilor in sectorul agricol si forestier**

**Rezultate:** Prin intermediul proiectului finanțat pe Măsura 5, cu o valoare a cheltuielii publice  
totale de 80.512 €, s-a contribuit la dezvoltarea capitalului uman din teritoriu prin sprijinirea a  
200 de participanți, ceea ce a condus la creșterea nivelului de cunoștințe și competențe.  
Totodată, proiectul a sprijinit o exploatație și a permis formarea unei structuri cu rol în  
consolidarea comunității locale. Deși nu au fost create locuri de muncă directe, impactul principal  
al proiectului constă în întărirea resurselor umane și creșterea capacității de adaptare la cerințele  
actuale ale sectorului.

#### Pe M6

Schimbări anticipate: adresarea uneia din verigile problematice din lanțul valoric creștere  
animale, respectiv furajarea.

Rezultate: 2 produse noi de tip furaje + 1 serviciu nou de tip balotare + creșterea procentului de  
produse comercializate direct către consumatori + creșterea procentului de servicii furnizate  
direct către consumatori + accesarea de noi segmente de piață + dezvoltarea de noi canale de  
desfacere + creșterea notorietății fermei + creșterea veniturilor fermei.

#### Pe M7

Nu s-au depus proiecte, măsura a fost lansată de doua ori, suma fiind realocată pe M6.

#### Pe M8 & M9

Schimbări anticipate: adresarea unora din verigile problematice din lanțul valoric turism,  
respectiv agrementul și promovarea.

Rezultate: 1 produs nou: aplicație mobilă în scop turistic, 8 servicii noi: activități de agrement, IT,  
servicii de restaurant, 9 din 9 beneficiari privați existenți accesează segmente noi de piață, 9 din

9 beneficiari privați existenți dezvoltă canalul online de desfacere, 7 afaceri non agricole existente si-au crescut notorietatea; au fost create 14 locuri de munca.

Procent contractare din total SDL 116,79%.

Concluzionăm că ne-am atins obiectivele.

### Valoarea adăugată datorată metodei LEADER

#### ***În termeni de imersare în comunități locale***

Majoritatea actorilor locali chestionați sunt familiarizați cu conceptul de GAL. Cele mai eficiente vehicule de diseminare în rândul actorilor locali s-au dovedit a fi prin viu grai, primăria, website-ul, facebook-ul, evenimentele și întâlnirile organizate de GAL. Cele mai eficiente vehicule de diseminare în rândul beneficiarilor proiectelor s-au dovedit a fi website-ul și facebook-ul.

Majoritatea beneficiarilor chestionați consideră că GAL este bine promovată și bine cunoscută, respectiv că prezența GAL s-a simțit în teritoriu. Animarea în teritoriu a fost amplă. Ceea ce s-a reflectat în faptul că din cei 34 aplicanți, 13 depun proiecte pentru întâia oară pentru accesarea de fonduri prin programul LEADER. Mai mult, din cei 34 beneficiari, 10 depun proiecte pentru întâia oară pentru accesarea de fonduri prin fonduri europene.

Beneficiarii consideră că GAL poate să fie mai aproape de comunitate prin mecanisme precum o mai bună diseminare, o mai strânsă colaborare, o mai profundă imersie în comunitate, mai multe inițiative comunitare, mai mulți angajați, prezentarea legislației, accesibilizarea fondurilor.

#### ***În termeni de abordare incluzivă***

Eforturile de a coopta tineri, membri ai grupurilor vulnerabile și ai minorităților etnice, au dat rezultate. Din cei 34 aplicanți, 11 sunt tineri și 10 aparțin grupurilor vulnerabile (i.e., femei) sau minorităților etnice (i.e. maghiari).

#### ***În termeni de abordare participativă***

Eforturile de a angrena populația într-un proces participativ de identificare a nevoilor și setare a priorităților din strategia de dezvoltare locală s-au dovedit a fi fructuos. Din cele 9 sectoare reprezentate la consultări, 8 au fost reprezentate pentru întâia oară. Din cei 249 de participanți la consultări, 233 au fost implicați pentru întâia oară.

#### ***În termeni de oferire de alternative viabile***

Pentru proiectele depuse la GAL, 9 din 9 beneficiari publici și 13 din 13 beneficiari privați nu ar fi putut accesa fonduri din alte surse. Mai mult, beneficiarii publici și privați consideră că pe GAL concurența este mai mică, iar accesarea este mai facilă și mai rapidă. În baza interacțiunilor și experiențelor cu GAL, toți beneficiarii publici și privați declară că ar aplica din nou la GAL.

### ***În termeni de dezvoltare de capital social***

Majoritatea beneficiarilor consideră că există încredere reciprocă. Toți beneficiarii publici și privați declară că au încredere în GAL – în termeni de intenții, decizii, acțiuni.

Majoritatea beneficiarilor privați consideră că implementarea proiectelor lor a contribuit la reconfigurarea sectorului prin schimbarea mentalităților, creșterea încrederii reciproce, implementarea soluțiilor inovative, dar nu prin învățare colectivă.

### ***În termeni de locuri de muncă***

Au fost create 20 de locuri noi de muncă, pe 16 proiecte finanțate.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin sustenabilitate***

Din perspectivă financiară: GAL a experimentat o întrerupere de 12 luni între primul și al doilea exercițiu financiar. S-a resimțit masiv la nivelul resursei umane. Majoritatea actorilor locali declară că cred în importanța GAL într-atât încât să-i sprijine activitatea pe durata unei eventuale întreruperi. Toți beneficiarii privați și beneficiarii publici declară că cred în importanța GAL într-atât încât să-i sprijine activitatea pe durata unei eventuale întreruperi.

Din perspectivă social: Pentru a facilita dezvoltarea coeziunii teritoriale, au fost incluse 3 măsuri, respectiv a fost finanțat 1 proiect cu o componentă de reducere a inegalităților sociale și de creștere a calității serviciilor sociale, educaționale și de sănătate. Pentru a facilita dezvoltarea identității locale, a fost inclusă 1 măsură, respectiv a fost finanțat 1 proiect cu o componentă de stimulare a ownershipului comunității în raport cu patrimonial natural și patrimonial cultural.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin eficiență***

Angajații consideră că resursele umane, financiare și tehnice avute la dispoziție au fost strategic alocate și bine gestionate.

Angajații declară că s-au făcut 3 prelungiri în 2017, 11 prelungiri în 2018, 4 prelungiri în 2019, 5 prelungiri în 2020, 7 prelungiri în 2021, 4 prelungiri în 2022, 1 prelungire în 2023, 3 prelungiri în 2024, dincolo de care s-a respectat calendarul. Cu o excepție notabilă când s-a înregistrat un

decalaj al termenului de evaluare ca urmare a plecării unuia dintre evaluatori. Angajații consideră că se răspunde prompt întrebărilor și solicitărilor.

Majoritatea actorilor locali și toți angajații anticipează că implementarea proiectelor finanțate prin GAL va cataliza schimbare la nivelul comunității și va îmbunătăți calitatea vieții consătenilor și beneficiarilor și va oferi alternative tinerilor care contemplează părăsirea satului sau părăsirea țării.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin eficacitate***

Din perspectiva monitorizării: Toți beneficiarilor privați și beneficiarilor publici au primit vizite de monitorizare și au primit feedback pe proiecte, evidențiind punctele nevralgice.

Din perspectiva evaluării: Până în acest moment, ne-am focusat pe realizarea indicatorilor din strategie.

Din perspectiva conectării: GAL a inițiat sau a participat la numeroase interacțiuni pe verticală cu factorii de decizie de la nivel local/regional/național, precum și la numeroase interacțiuni pe orizontală cu factorii interesați de la nivel local.

Din perspectiva cooperării: S-au implementat patru proiecte de cooperare (unul cu Finlanda și unul cu Italia, Franța și Bulgaria, și două cu parteneri din România).

Din perspectiva rezilienței: Angajații consideră că climatul organizațional este rezilient, putându-se adapta din mers la multiplele și frecvențele modificări ce intervin datorită factorilor externi, însă adaptarea este un mare consumator de resurse în economia de zi cu zi. Ghidul, măsurile, formularele, fișele de evaluare trebuie revizuite constant, de exemplu.

Din perspectiva îmbunătățirii performanței: Majoritatea beneficiarilor consideră că performanța GAL poate fi îmbunătățită prin mecanisme precum o mai bună diseminare a măsurilor, o mai strânsă colaborare cu cetățenii, o mai mare vizibilitate a rezultatelor, simplificarea procedurilor de accesare a fondurilor, reducerea cerințelor de accesare a fondurilor, imersia în comunități, extinderea teritoriului, activarea de tineri dezinteresați, atragerea de fonduri suplimentare, flexibilitate sporită, transparentă sporită, adresarea nevoilor locale, targetarea calității vieții, finanțarea unui număr mai mare de proiecte. Unii beneficiari privați consideră că performanța GAL poate fi îmbunătățită prin mecanisme precum reducerea birocrăției.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin participare***

Angajații consideră că membrii parteneriatului au o viziune împărtășită cu privire la interesele comunității și la modalitățile de a deservi aceste interese. Dinamica parteneriatului este tot mai bună.

Ne străduim ca abordarea noastră să fie incluzivă, dând o voce și grupurilor vulnerabile și minorităților etnice. Dintre beneficiarii chestionați, 4 aparțin unei minorități etnice.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin transparență***

Majoritatea actorilor locali consideră că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost accesibile, inteligibile, necesare și suficiente. Majoritatea beneficiarilor publici și a beneficiarilor privați consideră că informațiile au fost accesibile, necesare și suficiente, dar greu inteligibile dacă nu ai experiență în finanțări europene. Și angajații consideră că informațiile puse la dispoziția publicului larg sunt greu inteligibile, dată fiind capacitatea beneficiarilor.

Majoritatea beneficiarilor consideră că deciziile luate cu privire la proiectele finanțate sunt transparente. Angajații consideră că deciziile luate cu privire la proiectele finanțate sunt transparente. Mai mult, în parteneriat există transparență fiscală.

Majoritatea beneficiarilor publici și a beneficiarilor privați consideră că li s-a permis să ofere feedback și că s-a ținut cont de feedback. Majoritatea beneficiarilor publici și a beneficiarilor privați consideră că li s-a răspuns prompt și profesionist la cereri, solicitări, plângeri. Angajații consideră că li se răspunde prompt cetățenilor.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin responsabilitate***

Rolurile în parteneriat sunt bine articulate și foarte echilibrate.

Majoritatea beneficiarilor publici și beneficiarilor privați consideră că au primit suport adecvat în procesul de depunere, evaluare, contractare, implementare.

### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin capacitate***

Majoritatea actorilor locali, respectiv toți beneficiarii publici și beneficiarii privați percep angajații GAL ca fiind competenți, serviabili și atenți la nevoile cetățenilor și beneficiarilor. Cei cinci angajați acoperă competențele necesare date fiind atribuțiile GAL: background în administrație publică, managementul proiectelor și evaluarea programelor, statistică și previziune economică, psihologie, contabilitate. Acoperim toate competențele necesare. Se organizează formări pentru angajați, pentru a îmbunătăți performanțele lor și rezultatele obținute.

## Factori care influențează implementarea strategiei și rezultatele obținute

### **Factori externi**

Percepția actorilor locali în raport cu fondurile europene: Actorii locali consideră dificilă accesarea fondurilor europene. Aleg să meargă pe cea mai simplă variantă, achiziție, cu impact redus asupra afacerii și asupra comunității. Actorii locali nu au experiență în pregătirea și implementarea proiectelor pe fonduri europene ei fiind experți în domeniul lor de activitate.

### **Factori interni**

Căștigarea încrederii partenerilor și consolidarea parteneriatului datorită faptului că dintre cele 9 UAT-uri care fac parte din GAL, 7 dintre UAT-uri sunt membri noi, iar 5 dintre aceștia nu au mai făcut parte dintr-un GAL până la depunerea strategiei pentru finanțare.

## 9. Concluzii și recomandări

### Contribuția operațiunilor la atingerea obiectivelor

Ne propunem să contracărăm obstacolul de tip legislație prin campanii de informare a actorilor locali cu privire la legislație și implicațiile și soluțiile pentru accesarea de fonduri.

Ne propunem să contracărăm obstacolul de tip cofinanțare prin campanii de informare a actorilor locali cu privire la mecanisme la care pot apela pentru a-și asigura cofinanțarea.

Ne propunem să încurajăm autoritățile locale să-și asume proiecte de impact.

### Valoarea adăugată datorată metodei LEADER

Implementarea LEADER este esențială pentru dezvoltarea teritoriului anterior delimitat, dat fiind faptul că GAL este unicul vector de dezvoltare ce acționează strategic, sinergic și complementar – respectând principiile exploatarei potențialului endogen, participării, transparenței, eficienței, eco-eficienței, creșterii inteligente, creșterii durabile, creșterii favorabile incluziunii, solidarității între comune, solidarității între generații.

### **În termeni de imersare în comunități locale**

Evenimentele de animare sunt esențiale pentru o bună imersare în comunitate dar cei care participă nu depun. Ne propunem reconceptualizarea animărilor nu doar ca mecanism de diseminare a măsurilor ci și ca mecanism de dezvoltare a capacității populației. Ne propunem

potențarea vehiculelor de diseminare website și facebook, ce s-au adeverit a fi cele mai eficiente canale de diseminare pentru aplicanți și beneficiari.

#### ***În termeni de dezvoltare de capital social***

Ne propunem potențarea mecanismelor de transfer de cunoștințe și de practici prin vizite făcute la alte GAL-uri și vizite găzduite pentru alte GAL-uri. Ne propunem potențarea mecanismelor de învățare colectivă. Ne propunem prioritizarea finanțării proiectelor ce fac uz de tehnologii verzi. Ne propunem prioritizarea finanțării proiectelor depuse și implementate în parteneriat între două sau mai multe grupuri de interes, respectiv între două sau mai multe entități. Ne propunem să contribuim la crearea și gestionarea mai multor rețele și parteneriate.

#### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin sustenabilitate***

Pentru a nu reduce prezența în teritoriu, pentru a nu dăuna raportului de încredere stabilit cu partenerii, pentru a nu pierde resursa umană, o întrerupere a finanțării este de evitat cu orice preț. Ne propunem să angrenăm trei mecanisme pentru a asigura continuitatea activității noastre. Mecanismul 1 pe care mizăm constă în solicitarea de suport financiar din partea membrilor publici ai parteneriatului. Mecanismul 2 pe care mizăm constă în consolidarea relației cu membrii privați ai parteneriatului. Mecanismul 3 pe care mizăm constă în organizarea unei campanii de redirecționare a celor 20% din impozitul pe profit generat de membrii privați ai parteneriatului.

#### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin eficiență***

Ne propunem ca calendarul să fie mai previzibil iar intervalul de la lansarea apelului până la termenul de depunere să fie mai lung.

#### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin eficacitate***

Ne propunem să facem un exercițiu extensiv de evaluare și reflectare (dincolo de indicatorii din strategie), de acum încolo. Mai mult, ne propunem să ajungem cu parteneriatul în punctul în care să-i putem coopta într-un exercițiu participativ de evaluare și reflectare.

Proiectele de cooperare sunt benefice. Actorii locali se întorc inspirați și motivați să replice ce au văzut la alte entități. Actorii locali trebuie selectați astfel încât să fie dornici și să aibă capacitatea de a înțelege în profunzime, a adapta și a implementa cele văzute.

#### ***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin participare***

Din perspectiva intereselor membrilor: Atât privații cât și publicii sunt interesați de activitatea GAL și dispuși să ajute la dezvoltarea comunității

Din perspectiva dinamicii: Ne întâlnim frecvent cu membrii parteneriatului, cel puțin 3 întâlniri pe an.

Din perspectiva organizării întâlnirilor cu membrii parteneriatului: Membrii parteneriatului sunt foarte ocupați. Ne propunem organizarea de întâlniri hibrid (online și fizic).

***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin transparență***

Punem încrederea avută în GAL pe seama faptului că am făcut eforturi în a fi transparenți, în a acționa în litera legii și în a respecta cadrul instituțional.

Trebuie accesibilizată informația, prin includerea unui modul ce permite abonarea la newsletter și primirea de alerte pe mail cum că s-a postat informație nouă pe website-ul GAL-ului.

Trebuie dezvoltate mecanisme formale de oferire a feedback-ului, pentru a întări faptul că există interes pentru adresarea nevoilor actorilor locali.

***În termeni de bună guvernare, operaționalizată prin capacitate***

Capacitatea parteneriatului: Ne propunem să implicăm și să-l responsabilizăm mai mult membrii parteneriatului în activitatea GAL.

Capacitatea echipei: Se impun mai multe instruiri pt angajați. Se impune includerea experților în procesele interne, ca să faciliteze reflecția și mutual learning.

**Avizat,**

**Reprezentant legal Asociația GAL Lider Cluj**

**Coman Anca Semida**

## Anexa 1: Chestionar Actori Locali

Vă rugăm marcați cu un X căsuța care corespunde răspunsului dumneavoastră. Nu există răspunsuri corecte. Există doar răspunsuri care descriu situația în care vă găsiți dumneavoastră. Mizăm pe onestitatea dumneavoastră. Apreciem disponibilitatea dumneavoastră. Răspunsurile dumneavoastră servesc la evaluarea și îmbunătățirea activității Asociației GAL Lider Cluj. Doar membrii comisiei de evaluare vor avea acces la răspunsuri, însă fără a vă putea identifica. Vă asigurăm că răspunsurile dumneavoastră sunt anonime.

### a. Despre Asociația GAL Lider Cluj

1.	Sunteți familiarizat cu conceptul de GAL?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
2.	Cum ați auzit de GAL?	<i>exemplu: website, facebook, alți membri ai comunității</i>					
		răspuns:					
3.	În ce context ați interacționat cu GAL-ul?	<i>exemplu: ședințe de consiliu local, consultări, întâlniri, prezentări, evenimente</i>					
		răspuns:					
4.	De câte ori ați interacționat cu GAL-ul?						
5.	Considerați că GAL-ul este bine promovat în comunitatea dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da	<input type="checkbox"/>		
6.	Considerați că GAL-ul este bine cunoscut în comunitatea dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da	<input type="checkbox"/>		
7.	Ați simțit prezența GAL-ului în satul dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
8.	Aveți încredere în GAL?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
9.	Considerați că performanța GAL-ului trebuie îmbunătățită?	nu	<input type="checkbox"/>	da	<input type="checkbox"/>		
10.	Cum poate fi îmbunătățită performanța GAL-ului?						



11.	Considerați că informațiile transmise de GAL sunt ușor de înțeles?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
12.	Considerați că GAL-ul ia deciziile cu privire la proiectele finanțate conform procedurii de evaluare, în mod obiectiv și transparent?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
13.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind competenți?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
14.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind atenți la nevoile dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
15.	Credeți în importanța GAL-ului într-atât încât să-i sprijiniți activitatea?	nu	<input type="checkbox"/>	da	<input type="checkbox"/>		

## b. Despre strategia de dezvoltare locală a Asociației GAL Lider Cluj

1.	Ați aflat că există strategia de dezvoltare locală?	nu	<input type="checkbox"/>	da	<input type="checkbox"/>
----	---	----	--------------------------	----	--------------------------

dacă da

1.1.	Ați citit strategia de dezvoltare locală?	nu	<input type="checkbox"/>	da, parțial	<input type="checkbox"/>	da, total	<input type="checkbox"/>
1.2.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost documentate corespunzător în strategie?	nu	<input type="checkbox"/>	da, parțial	<input type="checkbox"/>	da, total	<input type="checkbox"/>
1.3.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie?	nu	<input type="checkbox"/>	da, parțial	<input type="checkbox"/>	da, total	<input type="checkbox"/>

1.4.	Cum considerați că poate fi îmbunătățită strategia de dezvoltare locală?	
------	--	--

### c. Despre implementare

1.	Anticipați că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectelor finanțate de GAL în comuna dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
2.	Anticipați că va crește calitatea vieții consătenilor, în urma implementării proiectelor finanțate de GAL în comuna dumneavoastră?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
3.	Anticipați că va crește calitatea vieții celor care au accesat fonduri prin GAL?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
4.	Anticipați că GAL va reuși să ofere alternative pentru ca tinerii să nu părăsească comuna sau să se întoarcă în comună pentru a accesa finanțări nerambursabile conform strategiei de dezvoltare locală?	nu	<input type="checkbox"/>	da, în mică măsură	<input type="checkbox"/>	da, în mare măsură	<input type="checkbox"/>
5.	Cum considerați că poate fi îmbunătățit procesul de implementare a strategiei de dezvoltare locală?						
6.	În ce fel poate GAL-ul să fie mai aproape de comunitatea dumneavoastră?						



7.	În ce fel poate GAL-ul să contribuie la dezvoltarea comunității dumneavoastră, dincolo de măsurile finanțate?	
----	---	--

## d. Despre dumneavoastră

1.	Sexul	femeie	<input type="checkbox"/>	bărbat	<input type="checkbox"/>
----	-------	--------	--------------------------	--------	--------------------------

2.	Vârsta	
----	--------	--

3.	În ce comună locuiți?	
----	-----------------------	--

4.	În ce sat locuiți?	
----	--------------------	--

5.	Care este ultima școală pe care ați absolvit-o?	fără școală	școală primară (1-4 clase)	școală gimnazială (5-8 clase)	liceu (9-12 clase)	școală profesională	școală postliceală	studii universitare și post universitare doctorat
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.	Cu ce vă ocupați?	
----	-------------------	--

7.	Ați spune că				
aparțineți unui grup vulnerabil	nu	<input type="checkbox"/>	da,	dat fiind statutul socio-economic	<input type="checkbox"/>
				dată fiind orientarea sexuală	<input type="checkbox"/>
				dată fiind vârsta înaintată	<input type="checkbox"/>
				dată fiind dizabilitatea avută	<input type="checkbox"/>

8.	Ați spune că				
aparțineți unei minorități etnice	nu	<input type="checkbox"/>	da,	etnia maghiară	<input type="checkbox"/>
				etnia romă	<input type="checkbox"/>
				altă etnie	<input type="checkbox"/>

## Anexa 2: Ghid Interviu Individual Beneficiari Privati

Vă rugăm să elaborați cât de mult posibil răspunsurile oferite. Nu există răspunsuri corecte. Există doar răspunsuri care descriu situația în care vă găsiți dumneavoastră. Mizăm pe onestitatea dumneavoastră. Apreciem disponibilitatea dumneavoastră. Răspunsurile dumneavoastră servesc la evaluarea și îmbunătățirea activității Asociației GAL Lider Cluj. Pentru a eficientiza procesul, vom înregistra, cu acordul dumneavoastră, discuția avută. Doar membrii comisiei de evaluare vor avea acces la răspunsuri și la înregistrări, însă fără a vă putea identifica. Vă asigurăm că răspunsurile dumneavoastră sunt anonime.

### a. Despre Asociația GAL Lider Cluj

1.	Cum ați auzit de GAL?	<i>amorsă: webiste, facebook, evenimente, întâlniri, animare, alți membri ai comunității</i>
2.	Cum ați auzit de apelul lansat de GAL?	<i>amorsă: webiste, facebook, evenimente, întâlniri, animare, alți membri ai comunității</i>
3.	Ați citit strategia de dezvoltare locală?	<i>amorsă: nu / da, parțial / da, total</i>
3.1.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost documentate corespunzător în strategie?	<i>amorsă: nu / da, parțial / da, total</i>
3.2.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie?	<i>amorsă: nu / da, parțial / da, total</i>
3.3.	Cum considerați că poate fi îmbunătățită strategia de dezvoltare locală?	<i>amorsă: în termeni de formă / în termeni de conținut / în termeni de lizibilitate / în termeni de accesibilitate</i>
4.	Cum poate fi îmbunătățită performanța GAL-ului?	<i>amorsă: ce factori au facilitat / ce factori au interferat</i>
5.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind competenți?	<i>amorsă:</i>



6.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind serviabili?	<i>amorsă: amabili / răbdători / prompti / responsivi la cereri, solicitări, plângeri / dispuși să asculte / dispuși să ajute / atenți la nevoile dumneavoastră</i>
7.	Aveți încredere în GAL?	<i>amorsă: în intențiile GAL / în deciziile GAL / în acțiunile GAL</i>
8.	Credeți în importanța GAL?	<i>amorsă: într-atât încât să-i sprijiniți activitatea pe durata întreruperii finanțării</i>

## b. Despre proiect

1.	Afacerea este deja existentă sau recent înființată?	
dacă existentă	1.1.	Oferiți sau anticipați că veți oferi produse noi, (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte produse noi? ce produse noi?</i>
dacă existentă	1.2.	Oferiți sau anticipați că veți oferi servicii noi, (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte servicii noi? ce servicii noi?</i>
dacă existentă	1.3.	Accesați sau anticipați că veți accesa segmente noi de piață, (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte segmente noi? ce segmente noi?</i>
dacă existentă	1.4.	Dezvoltați sau anticipați că veți dezvolta canale noi de desfacere, (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte canale noi? ce canale noi?</i>
dacă existentă	1.5.	A crescut sau anticipați că va crește procentul de produse comercializate / servicii furnizate direct către consumatori? <i>amorse: fără intermediari între producător/furnizor și consumator</i>
dacă existentă	1.6.	Au crescut sau anticipați că vor crește veniturile firmei? <i>amorse: cu cât la sută? cu cât la sută datorită introducerii de noi produse / servicii? cu cât la sută datorită accesării de noi segmente de piață? cu cât la sută datorită dezvoltării de noi canale de desfacere?</i>

dacă existen ță	1.7.	A crescut sau anticipați că va crește notorietatea firmei / produselor / serviciilor?	<i>amorse: în termeni de vizibilitate? în termeni de reputație? cu cât la sută?</i>
dacă existen ță	1.8.	Ați salvat locuri de muncă care nu ar fi fost păstrate în lipsa finanțării?	<i>amorse: câte?</i>
dacă existen ță	1.9.	Ați convertit locuri de muncă part time în locuri de muncă full time prin intermediul finanțării?	<i>amorse: câte?</i>
dacă nouă	2.1.	Oferiți sau anticipați că veți oferi produse noi, (în raport cu afacerile existente)?	<i>amorse: câte produse noi? ce produse noi?</i>
dacă nouă	2.2.	Oferiți sau anticipați că veți oferi servicii noi, (în raport cu afacerile existente)?	<i>amorse: câte servicii noi? ce servicii noi?</i>
dacă nouă	2.3.	Accesați sau anticipați că veți accesa segmente noi de piață, (în raport cu afacerile existente)?	<i>amorse: câte segmente noi? ce segmente noi?</i>
dacă nouă	2.4.	Dezvoltați sau anticipați că veți dezvolta canale noi de desfacere, (în raport cu afacerile existente)?	<i>amorse: câte canale noi? ce canale noi?</i>
dacă turism	3.1.	Anticipați că va crește fluxul de turiști?	<i>amorse: cu cât / de care / de ce</i>
dacă turism	3.2.	Anticipați că va crește gradul de ocupare a camerelor?	<i>amorse: cu cât</i>
dacă turism	3.3.	Anticipați că va crește durata de ședere a turiștilor?	<i>amorse: cu cât</i>



dacă turism	3.4.	Anticipați că va crește atractivitatea ofertelor turistice locale?	<i>amorse: de ce</i>
----------------	------	--	----------------------

## c. Despre depunere

	1.	Ce părere aveți despre calendarul lansării apelurilor și termenul depunerii proiectelor?	<i>amorsă: imprevizibil? scurt?</i>
	2.	Considerați că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost accesibile și inteligibile?	<i>amorsă:</i>
	3.	Considerați că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost necesare și suficiente pentru a vă decide dacă depuneți sau nu?	<i>amorsă:</i>
	4.	În ce formulă ați depus?	<i>amorsă: ați scris și depus singuri / ați apelat la consultanți</i>
dacă consult anți	4.1.	Ce v-a determinat să apelați la consultanți?	<i>amorsă: prima depunere / procedură anevoioasă</i>
dacă consult anți	4.2.	Care au fost cele mai provocatoare elemente în faza de depunere?	<i>amorsă: îndeplinirea criteriilor de eligibilitate / îndeplinirea criteriilor de selecție / obținerea hârtiilor / obținerea cofinanțării</i>
dacă singuri	4.3.	Care au fost cele mai provocatoare elemente în faza de depunere?	<i>amorsă: procedură anevoioasă / îndeplinirea criteriilor de eligibilitate / îndeplinirea criteriilor de selecție / obținerea hârtiilor / obținerea cofinanțării</i>
dacă singuri	4.4.	Au fost secțiuni din aplicație care vi s-au părut dificil de completat?	<i>amorsă: nu / secțiunea x / secțiunea y</i>
	5.	Considerați că vi s-a răspuns prompt și profesionist la întrebările cu privire la depunere?	<i>amorsă:</i>
	6.	Considerați că vi s-a permis să oferiți feedback și că s-a ținut cont de feedback?	<i>amorsă:</i>



7.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de depunere?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
8.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de depunere?	<i>amorsă:</i>

## d. Despre evaluare

1.	Ați fost vizitați de echipa GAL pentru procesul de monitorizare și evaluare?	<i>amorsă:</i>
2.	A reliefat echipa GAL puncte nevralgice ce trebuiesc adresate, în raport cu proiectul depus?	<i>amorsă:</i>
3.	Considerați că deciziile cu privire la proiectele selectate s-au luat în mod expeditiv?	<i>amorsă:</i>
4.	Considerați că deciziile cu privire la proiectele selectate s-au luat în mod obiectiv și transparent?	<i>amorsă:</i>
5.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de evaluare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
6.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de evaluare?	<i>amorsă:</i>

## e. Despre contractare

1.	Considerați că a fost expeditiv procesul de contractare?	<i>amorsă:</i>
2.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de contractare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
3.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de contractare?	<i>amorsă:</i>

## f. Despre implementare



1.	Cum ai cataloga procesul de întocmire și submituire a dosarelor de plată?	<i>amorsă: excelent / rezonabil / dificil</i>
2.	Cât a durat ca banii să fie virăți, de la momentul submituirii dosarului de plată?	<i>amorsă: 1-2 săptămâni / 2-4 săptămâni / 1-3 luni / 3 luni +</i>
3.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de implementare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
4.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de implementare?	<i>amorsă:</i>

## g. Despre impact

1.	Exploatează proiectul resurse materiale sau imateriale din teritoriu?	<i>amorsă: câte resurse? de ce natură? în ce constă?</i>
2.	Adresează proiectul verigi lipsă din lanțul valoric?	<i>amorsă:</i>
3.	Anticipați că se va schimba ceva la nivelul sectorului, în urma implementării proiectului dumneavoastră?	<i>amorsă: rețele dezvoltate? parteneriate dezvoltate? învățare colectivă? încredere reciprocă? soluții inovative? tehnologii verzi?</i>
4.	Anticipați că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectului dumneavoastră?	<i>amorsă: schimbare mentalități?</i>
5.	Anticipați că va crește calitatea vieții consătenilor, în urma implementării proiectului dvs?	<i>amorsă: direct? indirect?</i>



6.	Anticipați că va crește calitatea vieții dvs, în urma implementării proiectului dvs?	<i>amorsă:</i>
7.	Anticipați că va crește calitatea vieții familiei dvs, în urma implementării proiectului dvs?	<i>amorsă: numărul de membri ai familiei care au un nou loc de muncă în cadrul fermei/afacerii</i>
8.	V-ați pus problema să plecați din sat sau din țară / Și-a pus problema vreun membru al familiei dvs să plece din sat sau din țară? Este accesarea acestor fonduri un argument suplimentar în a nu pleca? A contribuit accesarea acestor fonduri la decizia de a nu pleca?	<i>amorsă:</i>
9.	Ați fi vrut sau putut să accesați alte fonduri pentru acest proiect? De ce ați ales să depuneți pe GAL?	<i>amorsă:</i>

## h. Despre dumneavoastră

1.	Ați mai aplicat pentru finanțări europene?	<i>amorsă:</i>				
2.	Ați mai câștigat proiecte europene?	<i>amorsă:</i>				
3.	Ați mai aplicat pentru finanțări europene prin GAL?	<i>amorsă:</i>				
4.	Ați mai câștigat proiecte europene prin GAL?	<i>amorsă:</i>				
5.	Ați mai aplica la GAL, pe viitor?	<i>amorsă:</i>				
6.	Ați spune că					
	aparțineți unui grup vulnerabil	nu	<input type="checkbox"/>	da,	dat fiind statutul socio-economic	<input type="checkbox"/>
					dată fiind orientarea sexuală	<input type="checkbox"/>
					dată fiind vârsta înaintată	<input type="checkbox"/>
					dată fiind dizabilitatea avută	<input type="checkbox"/>

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [liderscluj@yahoo.com](mailto:liderscluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

7.	Ați spune că				
aparțineți unei minorități etnice	nu	<input type="checkbox"/>	da,	etnia maghiară	<input type="checkbox"/>
				etnia romă	<input type="checkbox"/>
				altă etnie	<input type="checkbox"/>

## Anexa 3: Ghid Interviu Individual Beneficiari Publici

Vă rugăm să elaborați cât de mult posibil răspunsurile oferite. Nu există răspunsuri corecte. Există doar răspunsuri care descriu situația în care vă găsiți dumneavoastră. Mizăm pe onestitatea dumneavoastră. Apreciem disponibilitatea dumneavoastră. Răspunsurile dumneavoastră servesc la evaluarea și îmbunătățirea activității Asociației GAL Lider Cluj. Pentru a eficientiza procesul, vom înregistra, cu acordul dumneavoastră, discuția avută. Doar membrii comisiei de evaluare vor avea acces la răspunsuri și la înregistrări, însă fără a vă putea identifica. Vă asigurăm că răspunsurile dumneavoastră sunt anonime.

### a. Despre Asociația GAL Lider Cluj

1.	Cum ați auzit de apelul lansat de GAL?	<i>amorsă:</i>
2.	Ați citit strategia de dezvoltare locală?	<i>amorsă:</i>
2.1.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost documentate corespunzător în strategie?	<i>amorsă: nu / da, parțial / da, total</i>
2.2.	Considerați că nevoile și potențialul teritoriului au fost reflectate corespunzător în măsurile propuse în strategie?	<i>amorsă: nu / da, parțial / da, total</i>
2.3.	Cum considerați că poate fi îmbunătățită strategia de dezvoltare locală?	
3.	Cum poate fi îmbunătățită performanța GAL-ului?	<i>amorsă: ce factori au facilitat / ce factori au interferat</i>
4.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind competenți?	
5.	Considerați angajații GAL-ului ca fiind serviabili?	

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj  
Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj  
Email: [liderscluj@yahoo.com](mailto:liderscluj@yahoo.com)  
Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

6.	Aveți încredere în GAL?	
7.	Credeți în importanța GAL?	<i>amorsă: într-atât încât să-i sprijiniți activitatea pe durata întreruperii finanțării</i>



## b. Despre proiect

1.	Serviciul este deja existent sau recent înființat?	
dacă existent	1.1.	Furnizați servicii noi (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte servicii noi? ce servicii noi?</i>
dacă existent	1.2.	Deserviți grupuri noi (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câte grupuri noi? ce grupuri noi?</i>
dacă existent	1.3.	Câți beneficiari noi estimați că vor beneficia de serviciile înființate sau dezvoltate? (în raport cu activitatea precedentă)? <i>amorse: câți beneficiari noi? ce beneficiari noi?</i>
dacă nou	2.1.	Furnizați servicii noi (în raport cu serviciile existente)? <i>amorse: câte servicii noi? ce servicii noi?</i>
dacă nou	2.2.	Deserviți grupuri noi (în raport cu serviciile existente)? <i>amorse: câte grupuri noi? ce grupuri noi?</i>
dacă nou	2.3.	Câți beneficiari noi estimați că vor beneficia de serviciile înființate sau dezvoltate? (în raport cu serviciile existente)? <i>amorse: câți beneficiari noi? ce beneficiari noi?</i>

## c. Despre depunere

1.	Ce părere aveți despre calendarul lansării apelurilor și termenul depunerii proiectelor?	<i>amorsă: imprevizibil? scurt?</i>
2.	Considerați că informațiile puse la dispoziția publicului larg au fost accesibile și inteligibile?	<i>amorsă:</i>
3.	Considerați că informațiile puse la dispoziția publicului larg au	<i>amorsă:</i>



	fost necesare și suficiente pentru a vă decide dacă depuneți sau nu?	
4.	Care au fost cele mai provocatoare elemente în faza de depunere?	<i>amorsă: procedură anevoioasă / îndeplinirea criteriilor de eligibilitate / îndeplinirea criteriilor de selecție / obținerea hârtiilor / obținerea cofinanțării</i>
5.	Considerați că vi s-a răspuns prompt și profesionist la întrebările cu privire la depunere?	<i>amorsă:</i>
6.	Considerați că vi s-a permis să oferiți feedback și că s-a ținut cont de feedback?	<i>amorsă:</i>
7.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de depunere?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
8.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de depunere?	<i>amorsă:</i>

## d. Despre evaluare

1.	Ați fost vizitați de echipa GAL pentru procesul de monitorizare și evaluare?	<i>amorsă:</i>
2.	A reliefat echipa GAL puncte nevralgice ce trebuiesc adresate, în raport cu proiectul depus?	<i>amorsă:</i>
3.	Considerați că deciziile cu privire la proiectele selectate s-au luat în mod expeditiv?	<i>amorsă:</i>
4.	Considerați că deciziile cu privire la proiectele selectate s-au luat în mod obiectiv și transparent?	<i>amorsă:</i>
5.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de evaluare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
6.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de evaluare?	<i>amorsă:</i>

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)

## e. Despre contractare

1.	Considerați că a fost expeditiv procesul de contractare?	<i>amorsă:</i>
2.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de contractare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
3.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de contractare?	<i>amorsă:</i>



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



## f. Despre implementare

1.	Cum ai cataloga procesul de întocmire și submituire a dosarelor de plată?	<i>amorsă: excelent / rezonabil / dificil</i>
2.	Cât a durat ca banii să fie virăți, de la momentul submituirii dosarului de plată?	<i>amorsă: 1-2 săptămâni / 2-4 săptămâni / 1-3 luni / 3 luni +</i>
3.	Ce nevoi v-au fost adresate în faza de implementare?	<i>amorsă: vi s-a răspuns la întrebări / cereri / solicitări / plângeri? vi s-a oferit suport? excelent / bun / satisfăcător / nesatisfăcător</i>
4.	Ce nevoi nu v-au fost adresate în faza de implementare?	<i>amorsă:</i>

## g. Despre impact

1.	Rezolvă proiectul probleme locale din teritoriu?	<i>amorsă: câte probleme? de ce natură? în ce constă?</i>
2.	Anticipați că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării proiectului?	<i>amorsă: se exploatează resurse materiale sau imateriale din teritoriu? se adresează verigi lipsă din lanț?</i>
3.	Anticipați că va crește calitatea vieții cetățenilor, în urma implementării proiectului?	<i>amorsă:</i>
4.	Anticipați că rezolvarea acestor probleme locale îi poate determina pe cetățeni să reconsidere părăsirea satului / țării?	<i>amorsă:</i>
5.	Ați fi vrut sau putut să accesați alte fonduri pentru acest proiect? De ce ați ales să depuneți pe GAL?	<i>amorsă:</i>

## h. Despre dumneavoastră

1.	Ați mai aplicat pentru finanțări europene?	<i>amorsă:</i>
----	--	----------------



2.	Ați mai câștigat proiecte europene?	<i>amorsă:</i>				
3.	Ați mai aplicat pentru finanțări europene prin GAL?	<i>amorsă:</i>				
4.	Ați mai câștigat proiecte europene prin GAL?	<i>amorsă:</i>				
5.	Ați mai aplica la GAL, pe viitor?	<i>amorsă:</i>				
6.	Ați spune că					
	aparțineți unui grup vulnerabil	nu	<input type="checkbox"/>	da,	dat fiind statutul socio-economic	<input type="checkbox"/>
dată fiind orientarea sexuală					<input type="checkbox"/>	
dată fiind vârsta înaintată					<input type="checkbox"/>	
dată fiind dizabilitatea avută					<input type="checkbox"/>	
7.	Ați spune că					
	aparțineți unei minorități etnice	nu	<input type="checkbox"/>	da,	etnia maghiară	<input type="checkbox"/>
etnia romă					<input type="checkbox"/>	
altă etnie					<input type="checkbox"/>	

## Anexa 4: Ghid Focus Grup Angajați

Vă rugăm să elaborați cât de mult posibil răspunsurile oferite. Nu există răspunsuri corecte. Există doar răspunsuri care descriu situația în care vă găsiți dumneavoastră. Mizăm pe onestitatea dumneavoastră. Apreciem disponibilitatea dumneavoastră. Răspunsurile dumneavoastră servesc la evaluarea și îmbunătățirea activității Asociației GAL Lider Cluj. Pentru a eficientiza procesul, vom înregistra, cu acordul dumneavoastră, discuția avută. Doar membrii comisiei de evaluare vor avea acces la răspunsuri și la înregistrări, însă fără a vă putea identifica. Vă asigurăm că răspunsurile dumneavoastră sunt anonime.

### a. Despre Guvernanță

Relevanță		
1.	Considerați că nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost documentate corespunzător în strategie?	<i>amorsă:</i>
2.	Considerați că nevoile și potențialitățile din teritoriu au fost reflectate adecvat în strategie?	<i>amorsă:</i>
3.	În ce măsură au fost necesare revizuirii la nivel de strategie sau la nivel de implementare?	<i>amorsă: motivul revizuirilor? natura revizuirilor?</i>
Sustenabilitate		
4.	Cât a durat în trecut întreruperea finanțării?	<i>amorsă:</i>
5.	Ce impact a avut în trecut întreruperea finanțării?	<i>amorsă: motivarea resursei umane / pierderea resursei umane</i>
6.	Cum plănuți să gestionați pe viitor întreruperea finanțării?	<i>amorsă: păstrarea resursei umane</i>
Eficiență		
7.	Face managerul alocarea bugetară raportând costurile la rezultate și ținând cont de riscurile asociate?	<i>amorsă: eficiența în termeni de alocarea bugetară?</i>
8.	Utilizează managerul resursele de tipul timpului, a resurselor umane, a resurselor tehnologice în mod optim, în vederea maximizării rezultatelor?	<i>amorsă: eficiența în termeni de gestionarea resurselor pentru a asigura obținerea rezultatelor planificate?</i>
9.	În ce măsură resursele umane au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate?	<i>amorsă:</i>
10.	În ce măsură resursele financiare au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate?	<i>amorsă:</i>



11.	În ce măsură resursele tehnice au fost suficiente, strategic alocate și bine gestionate?	<i>amorsă:</i>	
12.	În ce măsură s-a reușit respectarea calendarului lansării apelurilor, evaluării proiectelor, semnării contractelor?	<i>amorsă: în termeni de respectarea planificărilor</i>	
13.	În ce măsură s-a reușit evitarea întârzierilor în realizarea plăților, evitarea întârzierilor în a răspunde aplicanților / beneficiarilor / instituțiilor?	<i>amorsă: în termeni de respectarea deadline-urilor</i>	
<b>Eficacitate</b>			
14.	S-a asigurat managerul că s-au definit criterii și indicatori pentru a evalua, monitoriza și adapta activitatea GAL-ului?	<i>amorsă:</i>	
15.	S-a asigurat managerul că rezultatele anticipate sunt obținute, date fiind resursele și inputurile avute la dispoziție?	<i>amorsă: rezultatele așteptate sunt clar definite și adecvat operaționalizate</i>	
16.	S-a asigurat managerul că activitățile derulate și resursele alocate sunt suficiente pentru a genera rezultatele așteptate?	<i>amorsă:</i>	
17.	Există rezultate neplanificate ale implementării strategiei, fie ele pozitive sau negative?	<i>amorsă: spin off-uri / activități derivate / organizații derivate / rețele emergente ce vor asigura continuitatea structurilor existente</i>	
18.	A avut GAL-ul parte de interacțiuni pe verticală?	<i>amorsă: interacțiuni cu factorii de decizie de la nivel local / regional / național / european</i>	
dacă da,	18.1	Cu ce scopuri și cu ce rezultate?	<i>amorsă:</i>
19.	A avut GAL-ul parte de interacțiuni pe verticală?	<i>amorsă: interacțiuni cu instituții de resort, agenții de resort, ministere de resort, guvern / nici o implicare din partea forurilor superioare / implicare limitată din partea forurilor superioare / implicare extensivă din partea forurilor superioare</i>	
dacă da,	19.1	Cu ce scopuri și cu ce rezultate?	<i>amorsă:</i>





27.	Care este componența parteneriatului?	<i>amorsă: parteneriatul dominat de sectorul public / parteneriatul compus preponderent din sectorul public / parteneriatul compus din sectorul public, sectorul privat și societatea civilă, în mod echilibrat</i>
28.	Care sunt interesele membrilor parteneriatului?	<i>amorsă:</i>
29.	Care sunt rolurile membrilor parteneriatului?	<i>amorsă:</i>
30.	Cum a evoluat dinamica parteneriatului?	<i>amorsă: au mai colaborat membrii parteneriatului? dacă da, în ce fel?</i>
31.	A asigurat frecvența întâlnirilor cu membrii parteneriatului fundamentul pentru un GAL performant?	<i>amorsă:</i>
32.	A asigurat organizarea întâlnirilor cu membrii parteneriatului fundamentul pentru un GAL performant?	<i>amorsă: nu am avut suficient timp la dispoziție / am avut suficient timp la dispoziție dar întâlnirea a fost prost organizată / am avut suficient timp la dispoziție și întâlnirea a fost bine organizată</i>
33.	A asigurat formatul întâlnirilor cu membrii parteneriatului fundamentul pentru un GAL performant?	<i>amorsă: toate întâlnirile au fost organizate într-un format clasic de comitet / s-au făcut eforturi sporadice de a introduce noi formate / s-au făcut eforturi sistematice de a introduce formate care să faciliteze shared ownership și shared decision making</i>
34.	Pot membrii să opteze oricând să intre sau să iasă din parteneriat?	<i>amorsă: implicare voluntară</i>
35.	S-au făcut eforturi în a asigura participarea cetățenilor și beneficiarilor în procesele cheie ale GAL – de la identificarea nevoilor și resurselor, până la implementare, monitorizare și evaluare?	<i>amorsă: abordare incluzivă / nici un efort în a implica cetățenii și beneficiarii / niște eforturi au fost făcute în a consulta cetățenii și beneficiarii / eforturi sistematice au fost făcute în a consulta cetățenii și beneficiarii</i>
36.	Se ține cont de voința celor mulți, respectând drepturile și interesele celor puțini, în luarea deciziilor?	<i>amorsă: coroborarea diferitelor puncte de vedere</i>



37.	Se ține cont de grupurile dezavantajate, în acțiunile derulate?	<i>amorsă: alte voci decât cele dominante nu au fost adresate / eforturi sporadice au fost făcute pentru a adresa alte voci decât cele dominante / eforturi sistematice au fost făcute pentru a adresa alte voci decât cele dominante</i>
38.	Considerați că acțiunile diferitelor categorii de stakeholderi generează încredere reciprocă, întrucât acțiunile și deciziile reflectă litera legii și respectă cadrul instituțional?	<i>amorsă:</i>
39.	Au fost situații în care s-a recurs la medierea între interesele legitime a diferitelor grupuri?	<i>amorsă: mediere între membrii parteneriatului, actori locali, aplicanți, beneficiari</i>
40.	Există o viziune împărtășită și consensuală asupra intereselor comunității și a modalității de a deservei aceste interese?	<i>amorsă:</i>
41.	Există mecanisme formale pentru adresarea conflictelor și disputelor?	<i>amorsă:</i>
<b>Transparență</b>		
42.	Sunt informațiile puse la dispoziția publicului accesibile și inteligibile?	<i>amorsă: se fac update-uri regulate? sunt publice informațiile cu privire la structura parteneriat, structura management, angajați, rapoarte financiare?</i>
43.	Sunt deciziile luate cu privire la proiectele finanțate obiective și transparente?	<i>amorsă:</i>
44.	Există proceduri formale care permit stakeholderilor și cetățenilor să ofere feedback?	<i>amorsă: proceduri și mecanisme de primire, clasificare, stocare, adresare</i>
45.	Se adaptează obiectivele, regulile, structurile, procedurile la expectanțele legitime ale stakeholderilor și cetățenilor?	<i>amorsă:</i>
46.	Se răspunde prompt cererilor, solicitărilor, plângerilor?	<i>amorsă:</i>
47.	Se declară prompt conflictele de interese?	<i>amorsă: persoanele implicate neluând parte la luarea deciziilor respective</i>

<b>Responsabilitate</b>		
48.	Sunt rolurile și responsabilitățile definite în raport cu fiecare tip de decizie și fiecare tip de rezultat?	<i>amorsă:</i>
49.	Sunt rolurile și responsabilitățile distribuite într-un mod echilibrat?	<i>amorsă:</i>
50.	Se asigură transparență fiscală?	<i>amorsă: se fac cunoscute flow-urile financiare, modurile de utilizare a resurselor, salarii</i>
51.	În ce măsură GAL-ul a oferit suport aplicanților în procesul de dezvoltare a proiectului, respectiv suport beneficiarilor în procesul de implementare a proiectului?	<i>amorsă:</i>
52.	A simplificat și scurtat GAL-ul procesul de aplicare?	<i>amorsă:</i>
<b>Capacitate</b>		
53.	Dețin angajații competențe diverse?	<i>amorsă:</i>
54.	Au angajații disponibilitatea și capacitatea de a transfera experiențe, abilități și cunoștințe stakeholderilor?	<i>amorsă:</i>
55.	Au participat angajații la programe de formare?	<i>amorsă:</i>
56.	Au fost incluși experți în procesele interne, experți ce să faciliteze reflecția și învățarea?	<i>amorsă:</i>
57.	Care au fost principalele obstacole experiențiate pe durata implementării?	<i>amorsă: constrângeri de ordin intern (management, parteneriat)? constrângeri de ordin extern (priorități regionale, priorități program operațional, expectanțe beneficiari, situație politică)? care a fost impactul acestor bariere asupra rezultatelor?</i>
58.	Care au fost principalele practici de rezolvare a provocărilor întâmpinate pe durata implementării?	<i>amorsă: ajustarea structurii de management / modificarea calendarului livrabililor / lărgirea sau îngustarea focusului activității / implicarea membrilor parteneriatului</i>



59.	Ținând cont de experiențele avute și lecțiile învățate, ai ajusta procesul de implementare pentru exercițiul viitor?	<i>amorsă:</i>
60.	Ce nevoi ale beneficiarilor considerați că au fost corespunzător adresate de către angajații GAL?	<i>amorsă:</i>
61.	Ce nevoi ale beneficiarilor considerați că nu au fost corespunzător adresate de către angajații GAL?	<i>amorsă:</i>
62.	Care sunt factorii care au influențat sau influențează implementarea strategiei și rezultatele obținute?	<i>amorsă: factor intern / factor extern / efect pozitiv / efect negativ</i>
63.	Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării?	<i>amorsă: cu ce efecte</i>
64.	Ce măsuri sunt încă necesare?	<i>amorsă: cu ce efecte</i>

## b. Despre impact

1.	Anticipați că se va schimba ceva la nivelul comunității, în urma implementării strategiei?	
2.	Anticipați că va crește calitatea vieții sătenilor, în urma implementării strategiei?	

## c. Pentru Management

1.	Câți angajați are GAL-ul?	<i>amorsă: full time? part time? pe ce poziții?</i>
2.	Cum a fost decisă organigrama?	<i>amorsă:</i>
3.	Cum a fost selectat personalul?	<i>amorsă:</i>
4.	Cum s-au distribuit sarcinile?	<i>amorsă:</i>

## d. Despre tine

1.	De câți ani lucrezi pentru GAL?	<i>amorsă:</i>
2.	Pe ce poziție lucrezi pentru GAL?	<i>amorsă:</i>
3.	Ce te motivează și te satisface în munca ta?	<i>amorsă:</i>
4.	Ce te demotivează și te nesatisface în munca ta?	<i>amorsă:</i>

# LEADER

Dezvoltarea locală plasată sub  
responsabilitatea comunității



GAL LIDER  
CLUJ

Asociația Grupul de acțiune locală Lider Cluj

Comuna Ciurila str. Principala nr. 5, jud. Cluj

Email: [lidercluj@yahoo.com](mailto:lidercluj@yahoo.com)

Web: [www.gallidercluj.ro](http://www.gallidercluj.ro)



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE